

Union des Personnes Handicapées du Burundi (U.P.H.B.) a.s.b.l



RAPPORT NARRATIF ET FINANCIER ANNUEL DES ACTIVITES REALISEES PAR UPHB EN 2020



UPHB en collaboration avec le Ministère de Les élèves de l'Ecole des Déficients visuels, Richard, amputé des deux jambes et avec aussi l'Education nationale et de la recherché scientifique Urumuri participe au défilé organisé à des talents de tambourinaires participe au défilé fait la vulgarisation du document de la loi portant l'occasion de la campagne Tirer la sonnette au stade de Gitega en mars 2020 promotion et protection des droits des personnes Edition 2020 au stade de Gitega en mars 2020 handicapées promulguée en janvier 2018



Ouverture d'un atelier de sensibilisations des représentants des Confessions religieuses sur le modèle d'inclusion du handicap dans les programmes de développement : le Directeur Exécutif de l'UPHB au milieu du Secrétaire Général de Caritas Burundi et du facilitateur de la communauté islamique du Burundi



L'équipe de l'UPHB avec le Pasteur de l'Eglise Anglicane/Diocèse de Muyinga effectue une visite en famille pour les bénéficiaires du projet d'appui à l'inclusion des personnes handicapées dans les programmes de développement des Eglises.

BUJUMBURA, Mars 2021



UPHB célèbre la journée internationale des personnes handicapées, édition 2020 à Ruyigi

TABLE DES MATIERES

SIGLES ET ABREVIATIONS	4
0. INTRODUCTION GENERALE.....	5
0. 1. PRESENTATION GENERALE DE L'UPHB.....	5
0. 2. La stratégie d'intervention de l'UPHB	6
0. 3. Les ressources humaines de l'UPHB	6
0. 4. Les projets/programmes exécutés par UPHB au cours de 2020.....	6
I. DESCRIPTION DETAILLEE DES ACTIVITEES REALISEES	6
I.1. ACTIVITES REALISEES DANS LES PROJETS ET PROGRAMMES DE L'UPHB.....	6
I.1.1. PROGRAMME D'APPUI A L'AUTONOMISATION DES ENFANTS HANDICAPES (PAE	6
I.1.1.1. Les grands résultats en matière de l'Axe Développement de l'Enfant (DE)	8
I.1.1.2. Les grands résultats par rapport à l'Axe Entourage Stimulant (ES)	11
I.1.1.3. Les grands résultats en matière de l'Axe Développement des Capacités du Réseau des OP	12
I.1.1.4. Les grands résultats en matière du Lobbying et Plaidoyer par l'OPS et par les OP .	13
I.1.1.5. Les grands résultats dans le cadre du développement des capacités de l'OPS UPHB	17
I.1.1.6. Les grands résultats atteints dans le domaine de la Communication.....	18
I.1.2. PROGRAMME D'INSERTION SOCIO-PROFESSIONNELLE DES JEUNES HANDICAPES	19
I.1.2.1. ACTIVITES REALISEES ET RESULTATS ATTEINTS DANS LE CADRE DE LA MISE EN ŒUVRE DU PROJET FINANCE PAR FONDATION LILIANE.....	19
I.1.2.2. ACTIVITES REALISEES ET RESULTATS ATTEINTS DANS LE CADRE DE LA MISE EN ŒUVRE DU PROJET FINANCE PAR LE PNUD	23
I.1.2.3. ACTIVITES REALISEES ET RESULTATS ATTEINTS DANS LE CADRE DE LA MISE EN ŒUVRE DU PROJET FINANCE PAR GIZ.....	31
I.1.3. PROJET D'APPUI A L'INCLUSION DES PERSONNES HANDICAPEES DANS LES PROGRAMMES DE DEVELOPPEMENT DES EGLISES.....	37
I.1.4. PROJET DE RE RENFORCEMENT DES CAPACITES DES OPH MEMBRES DE L'UPHB.....	38

I.1.4.1. Organisation d'une descente d'évaluation des capacités des OPH membres.....	39
I.1.4.2. Financement des microprojets financés par le Ministère de la solidarité Nationale, de la Personne Humaine et du genre	41
I.1.4.3. Les Activités réalisées dans le cadre des Groupes Thématiques	42
II.DFFICULTES RENCONTREES	42
III.PERSPECTIVES POUR 2021	42
CONCLUSION GENERALE	43
ANNEXE 1. SYNTHESE DU RAPPORT FINANCIER POUR LES PROJETS ET PROGRAMMES MIS EN OEUVRE EN 2020	44
ANNEXE 2. ANNEXE 2. INVENTAIRE PHYSIQUE DES BIENS DE L'UPHB AU 31/12/2020.....	44

SIGLES ET ABREVIATIONS

C.C. RBC : Comité Communal Réhabilitation à Base Communautaire

DE : Développement de l'Enfant

EDAN : Ecumenical Disability Advocates Network

EJH: Enfant/Jeune Handicapé

ES : Entourage stimulant

FL : Fondation Liliane

GIZ : Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit

IMF : Institution de Micro Finance

ODDBU : Organisation Diocésaine pour le Développement de Bujumbura

ODEDIM: Organisation Diocésaine pour l'Entraide et le Développement Intégral de Muyinga

OP: Organisation Partenaire

OPH : Organisation des Personnes Handicapées

OPS: Organisation Partenaire Stratégique

PAE: Programme d'Autonomisation de l'Enfant

PNUD : Programme des Nations Unies pour le Développement

RBC : Réhabilitation à Base Communautaire

UPHB : Union des Personnes Handicapées du Burundi

0.INTRODUCTION GENERALE

0. 1. PRESENTATION GENERALE DE L'UPHB

L'Union des Personnes Handicapées du Burundi « **UPHB en sigle**», est une Organisation pionnière du mouvement associatif des personnes handicapées au Burundi, créée le 25 avril 1989, enregistrée et agréée par l'Ordonnance Ministérielle n° 550/208/89 du 8 août de cette même année.

L'UPHB a évolué avec le temps du statut d'association à celui de collectif d'Organisations de Personnes Handicapées (OPH) depuis 2010. Avec cette année 2020, le Collectif compte 38 OPH œuvrant sur presque tout le territoire national.

L'UPHB a son propre siège construite dans le respect des normes d'accessibilité.

Vision de l'UPHB:«L'UPHB, un collectif d'OPH qui promeut une société où la personne handicapée est épanouie et participe pleinement au développement communautaire et national en jouissant de tous ses droits au Burundi ».

Mission: « Avec ses partenaires, l'UPHB contribue à la défense et la promotion des droits des PH et leur inclusion dans la vie socioculturelle, économique et politique pour le développement intégral» ;

Sa Devise:Dignité- Solidarité-Epanouissement;

Ses valeurs:Confiance, Honnêteté, Professionnalisme, Responsabilité, Transparence, Equité, Intégrité, Respect, Solidarité et redevabilité.

Ses principaux objectifs:

- Rassembler toutes les organisations de personnes handicapées du Burundi qui le souhaitent et le demandent ;
- Défendre les intérêts de ses organisations membres et de toute personne handicapée
- Plaider pour la participation et l'inclusion des personnes handicapées dans tous les domaines de la vie communautaire et nationale ;
- Appuyer les pouvoirs publics à mettre en place et à appliquer une législation spéciale favorable à la promotion et à la protection des droits des personnes handicapées
- Assurer le renforcement des capacités de ses membres
- Contribuer à l'autonomisation et à l'insertion socio-économique des personnes handicapées

Développer la coopération avec les autres organisations sur le plan national, régional et international visant la promotion des droits humains.

0. 2. La stratégie d'intervention de l'UPHB

L'UPHB met en œuvre ses interventions en faveur des personnes handicapées (enfants, jeunes et adultes) résidant sur tout le territoire national par le biais de ses OPH membres et ses Organisations Partenaires œuvrant au niveau local. La réhabilitation à base communautaire (RBC), le lobbying et plaidoyer auprès des décideurs politiques pour un développement inclusif, le renforcement des compétences des partenaires locaux et les prestataires des services sont les principales stratégies prônées par l'UPHB.

0.3. Les ressources humaines de l'UPHB

L'UPHB a un personnel qualifié qui lui permet de mettre en œuvre efficacement des projets/programmes initiés en collaboration avec ses partenaires.

Parmi ses ressources humaines, elle a un personnel permanent ainsi que celui bénévole. Pour le personnel permanent, l'équipe s'élève à un effectif de 9 employés dont un Directeur Exécutif, un Responsable administratif et Financier, un Coordinateur National du programme d'Appui à l'Autonomisation des enfants handicapés (PAE), un Coordinateur du Programme d'Insertion Socioprofessionnelle des Jeunes (PISPJH-Centre de services), une chargée de programme au niveau du PAE, un Chargé des Formations au niveau du PISPJH-Centre de services, deux agents d'entretien et un chauffeur.

0. 4. Les projets/programmes exécutés par UPHB au cours de 2020

Au cours de cette année 2020, les réalisations de l'UPHB s'inscrivent dans ses deux principaux programmes à savoir : le programme d'appui à l'autonomisation des enfants handicapés(PAE) et le programme d'Insertion socioprofessionnelle des jeunes handicapés (PISJH-Centres de Services) avec le financement de Fondation Liliane, le financement d'Ecumenical Disability Advocates Network (EDAN), le financement du PNUD et celui de GIZ et du Ministère de la Solidarité Nationale. La description détaillée de la mise en œuvre de ces activités est reprise dans les lignes qui suivent.

DESCRIPTION DETAILLEE DES ACTIVITEES REALISEES

I.1. ACTIVITES REALISEES DANS LES PROJETS ET PROGRAMMES DE L'UPHB

I.1.1. PROGRAMME D'APPUI A L'AUTONOMISATION DES ENFANTS HANDICAPES (PAE)

Le programme d'appui à l'autonomisation des enfants handicapés (PAE) est mis en œuvre par 10 Organisations Partenaires (OP) avec la stratégie RBC. Ce programme vise le développement de l'enfant/jeune handicapé (EJH) à travers les interventions dans les domaines de santé, éducation et l'emploi/revenu selon les besoins des EJH identifiés par les membres du réseau OP et dans un environnement épanouissant.

Au cours de cette année 2020, des actions de renforcement des capacités des partenaires ont été réalisées en faveur des membres du réseau des OP, les OPH membres du Collectif ainsi que l'administration locale. L'implémentation de la Réhabilitation à Base Communautaire(RBC) à travers la mise en place des comités communaux RBC pour la durabilité du programme en collaboration avec les

parties prenantes autour de l'Enfant/jeune handicapé. Ainsi sur 27 C.C.RBC mis en place, 14 comités communaux RBC sont opérationnels et organisent des actions de sensibilisation, de plaidoyer et de mobilisation des ressources locales. Le programme PAE a aussi réalisé des actions de développement organisationnel de l'UPHB et celles en rapport avec le lobbying et plaidoyer.

Nous reportons dans le tableau qui suit le détail des principales interventions réalisées ainsi que les résultats atteints selon les différents axes d'interventions pendant cette année 2020.

I.1.1. 1. Les grands résultats en matière de l'Axe Développement de l'Enfant (DE)

N°	Domaines prioritaires	Interventions réalisées	Interventions spécifiques	Effectif de bénéficiaires touchés par l'intervention	Effectif de bénéficiaires ayant enregistré des progrès
1	Santé/Réhabilitation	Consultations -diagnostic contrôle médical	Consultations -diagnostic contrôle médical	214	209
		Thérapie	Kinésithérapie	164	159
			Ergothérapie	0	0
			Logopédie	0	0
			Orthophonie	0	0
		Médication/Nutrition thérapeutique	Médication/Nutrition thérapeutique	217	204
		Opération/chirurgie orthopédique	Membres inférieurs (Jambes)	21	21
		Appareillage auxiliaires] -[Appareils	Béquilles	13	13
			Fauteuil roulant	8	6
			Tricycle	2	2
			Orthèse/Prothèse	41	41
Autre appareil [à spécifier dans la colonne Observation]	2		2		

			Appareil auditif	2	2
			Lunettes pour malvoyant	2	2
Total				686	661
2	Education	Enseignement préscolaire	Enseignement préscolaire	22	22
		Enseignement primaire	Enseignement primaire/ECOFO	241	208
		Enseignement secondaire	Enseignement secondaire /Post ECOFO	125	104
		Enseignement supérieur/universitaire	Enseignement supérieur	2	1
		Formation professionnelle (à spécifier)	Formation professionnelle (à spécifier dans la colonne Observation)	64	61
		Initiation à l'entrepreneuriat /gestion des AGR/etc....	Aux JH	3	3
			Aux JH		
Stage d'apprentissage/professionnel (à spécifier)	Stage d'apprentissage/professionnel (à spécifier dans la colonne Observation)	7	7		
Total				464	406

N°	Domaines prioritaires	Interventions réalisées	Interventions spécifiques	Effectif de bénéficiaires touchés par l'intervention	Effectif de bénéficiaires ayant enregistré des progrès
5	Moyens de subsistance : emploi/revenu (kit d'insertion professionnelle/– emploi rémunéré– emploi protégé	Octroi de kit d'insertion professionnelle	Spécifier le kit octroyé pour auto-emploi (dans la colonne Observation)	18	18
		Appui AGR pour auto-emploi	Spécifier l'appui AGR octroyé pour l'accès au revenu dans la colonne Observation	4	4
		Appui AGR pour auto-emploi	Spécifier l'appui AGR donné aux parents d'EJH pour améliorer le revenu (dans la colonne Observation)	74	68
		Appui pour accès à l'emploi rémunéré	Aux JJH	0	0
		Appui pour accès à l'emploi protégé	Aux JH	1	1
		Accompagnement/coaching	JH appuyés en AGR	0	0
			JH appuyés en kit d'insertion professionnelle	19	19
Total				116	110

Conclusion : Nombre de EJH concernés en développement = 1266 sur 1350 planifiés pour 2020, soit 93,7 %

I.1.1.2. Les grands résultats par rapport à l’Axe Entourage Stimulant (ES)

N°	Domaines prioritaires	Interventions réalisées	Interventions spécifiques	Effectif de bénéficiaires touchés par l’intervention	Effectif de bénéficiaires ayant enregistré des progrès
3	Participation d’EJH au sein de la famille	Sensibilisation des enfants/jeunes handicapés sur la vie en famille	EJH	260	233
			Parents/tuteurs		
		Sensibilisation des parents /tuteurs sur la participation des EJH dans la famille	Parents/tuteurs	456	396
4	Participation d’EJH en dehors de la famille	Sensibilisation des enfants/jeunes handicapés sur l'importance de prouver leurs capacités à l'Ecole/village/quartier	EJH	166	142
		Sensibilisation/plaidoyer auprès de l'administration locale et prestataires de services sur les droits/accès	Administration locale et autorités scolaires	250	211

		aux services des EJH			
Total				1122	840

Conclusion : le nombre de EJH ayant bénéficié des actions d'entourage stimulant = 1122 sur 1350 planifiés soit 83,1%

I.1.1.3. Les grands résultats en matière de l'Axe Développement des Capacités du Réseau des OP

N°	Activités réalisées	Résultats
1	Elaboration des Termes de Référence sur la mission/organisation et fonctionnement d'un comité communal RBC (C.C /RBC) en date du 28 Février 2020	10 OP disposent des TDRs et du module de formation pour le renforcement des capacités du personnel chargé de la mise en place des Comités Communaux
2	Les 1 ^{eres} descentes de supervision formative (supervision semestrielle/OP) réalisées suivant les termes de références et un guide de collecte des données sur les capacités des OP par 2 équipes OPS du 27 /4 au 5 /05 /2020	Toutes les 10 OP ont été évaluées en capacités de mise en œuvre du PAE/RBC en fonction de leurs plans d'action. Chaque OP a présenté ses capacités de mise en œuvre du PAE/RBC comme base de la 2eme mission d'évaluation en Novembre. Parmi les priorités des OP, il y a la mise en place et formation/sensibilisation des comités communaux /RBC
3	Formation des chargés des appuis de l'OP sur les guides d'accueil et les méthodes inclusives d'enseignement réalisée à Gitega du 25 au 26 Juin 2020.	20 chargés des appuis provenant de 10 OP ont suivi la formation avec engagement à travers un plan élaboré de perspectives et/ou à suivre avec le soutien de l'OP
4	Des visites- réunions chez les 10 OP sur l'appropriation de la mission, organisation et fonctionnement d'un comité communal RBC par les acteurs stratégiques impliqués réalisées du du 23 - 24 et du 28-29 Septembre 2020. 6 résultats partiels sont atteints au bout de 4 jours	10 OP ont été visitées avec des entretiens dirigés séparément par 2 équipes OPS à l'aide d'un guide de collecte des données.

	de visites	
5	7 OP à savoir ODEDIM,UPHB OP, CentreAkamuri, COPED, JehoKuki, BeneTereziya, BeneMariya ont déjà mise en place et formé-sensibilisé 14 comités communaux RBC.	14 comités communaux RBC sont déjà sensibilisés sur leur mission en faveur des enfants et des JH entre autre l'élimination des barrières à la participation et la mobilisation des ressources locales. La sensibilisation se fait sur base du contenu de la loi sur les droits des PH au Burundi
6	Financement des plans d'action des OP pour le Programme d'appui à l'Autonomisation des Enfants handicapés (PAE) à hauteur des tranches 30%,25%,25% et 20% du budget du contrat annuel OP/OPS	10 OP financées ont formé les comités communaux RBC (C.C/RBC) sur leur mission.
7	2ème descente de supervision formative semestrielle des OP a été réalisée du 24 au 27/12/2020	Toutes les 10 OP ont été évaluées sur le niveau atteint dans l'implémentation de la stratégie RBC et des performances de mise en œuvre du PAE. Avec la stratégie RBC, les OP se sont améliorées dans le lobbying/plaidoyer, mobilisation des ressources même si c'est encore au début. Toutes les OP sont engagées avec des initiatives de durabilité du PAE.
8	Une conférence des responsables des OP et des représentants des confessions religieuses sur le modèle d'inclusion du handicap a été organisée en date du 18 /12/2020	9 Responsables OP dont 2 délégations en charge de la coordination des appuis sur 10 OP, 7 délégués des églises et confessions religieuses dont celles mettant en œuvre le projet d'inclusion des personnes handicapées avec appui d'EDAN, 4 délégués des partenaires /OPH 3 délégués de l'UPHB.
9	Formation des chargés des appuis de l'OP sur les guides d'accueil et les méthodes inclusives d'enseignement réalisée à Gitega du 25 au 26 Juin 2020.	20 chargés des appuis provenant de 10 OP ont suivi la formation avec engagement à travers un plan élaboré de perspectives et/ou à suivre avec le soutien de l'OP

I.1.1.3. Les grands résultats en matière du Lobbying et Plaidoyer par l'OPS et par les OP

NO	Activités réalisées	Résultats
1	Participation de l'UPHB à l'atelier d'échanges de Kamembe dans le cadre de l'appel à projet "Power of Voices" (PoV) du 4 au 7 Janvier 2020.	Le rôle de l'UPHB comme membre du consortium ZOA-UPHB-VNGi Burundi est défini: Renforcement des capacités des OPH en lobby/plaidoyer ; Vulgarisation des lois au niveau local et institutionnel ; Renforcer le networking/réseautage : développer les alliances ;

		<p>Visibilité du programme PoV ; Mobilisation des intervenants dans le PoV ; Mise à jour des besoins spécifiques des personnes handicapées</p>
2	<p>Un atelier de lobbying/plaidoyer pour évaluer les campagnes –Tirer la sonnette précédentes et pour la participation du Ministre de l'éducation à la campagne 2020 est organisé à l'endroit des de Bujumbura, du Coordinateur de la Cellule d'Education Inclusive sur l'accès à la scolarisation des enfants handicapés au Burundi en date du 20/02/2020.</p>	<p>10 OP, 3 DCE, un DPE de la Mairie de Bujumbura et le Coordinateur de la cellule éducation inclusive ont participé à l'atelier. un guide de suivi /documentation des EH appuyés en éducation a été aussi présenté.</p>
3	<p>Mission de suivi du Projet d'appui à l'inclusion communautaire des enfants handicapés de la Province Muramvya (PAICM) en date du 25/02/2020 au siège de l'ODDBU</p>	<p>La situation de mise en œuvre du PAICM par l'OP ODDBU est établie de janvier au 25 Février 2020</p> <p>46 groupements d'Epargne /Crédit formés sur la mission de l'auto - développement et d'entraide mutuelle</p> <p>39 Groupements on été sensibilisés sur les AGR</p> <p>50 jeunes handicapés des communes de Rutegama,Kiganda et Mbuye ont bénéficiés de porcelets du projet VSLA initiés par WorldVision par des actions de lobby/plaidoyer réalisées par ODDBU.</p> <p>Un canevas de rapportage a été proposé à l'OP ODDBU.</p>
4	<p>Participation de l'UPHB à la journée mondiale de la femme, le 8 Mars sous le thème : "Levons –nous tous pour la réalisation des droits des femmes".</p>	<p>Une délégation de 7 femmes handicapées du Groupe thématique "Femmes handicapées " de l'UPHB a représenté les autres femmes et filles handicapées à la Journée mondiale de la femme. Ainsi, elles ont fait connaître les droits de la femme handicapée au Burundi pour son inclusion communautaire.</p>
5	<p>Campagne de Tirer la sonnette-2020) pour l'éducation inclusive avec le thème central " <i>Supprimons tous les obstacles à la scolarisation des enfants handicapés au Burundi</i>" en date du 18 Mars 2020.</p>	<p>10 OP dont l'OP ODAG comme chef de file de la campagne Tirer la sonnette ont participé à l'organisation des activités: Mobilisation de 7500 écoliers ,15 enseignants</p> <p>La distribution du livret contenant tous les articles de la Loi n°1/03 du 10 janvier 2018 portant promotion et protection des droits des personnes handicapées aux autorités de marque par Madame l'Assistante de la Ministre de l'Education, de la Formation Technique et Professionnelle</p>
6	<p>Restitution de la formation sur la RBC, mission et mise en place des comités communaux /RBC dans les communes de Butihinda,Busoni et Kirundo par ODEDIM, 28-29/4/2020</p>	<p>5 membres du personnel ODEDIM comprennent la stratégie actuelle de mise en œuvre du PAE : <i>Collaboration étroite avec les OPHs, parents et les autres intervenants et la valeur ajoutée de la RBC</i> dans la zone d'intervention</p>
7	<p>Sensibilisation sur les bienfaits des clubs culturels, loisirs et sports,compétence à la vie et sexualité responsable par OP</p>	<p>79 JH sensibilisés dans la zone d'action de l'ODEDIM sur les bienfaits des clubs sportifs et sur les conséquences de l'amour et sexualité responsable.</p>

	ODEDIM le 29 juin en province Kirundo et le 2 juillet 2020	26 JH participent aux clubs culturels/sportifs et 44 JH comprennent les conséquences de l'amour et de la sexualité responsable.
8	Constitution, formation et encadrement des groupements des parents d'enfants/jeunes avec handicap et leur appui en Activités Génératrices de Revenus (AGR) pour le relèvement socio-économique.	54 groupements d'entraide mutuelle, d'épargne /crédit opérationnels et le capital social mobilisé au 15 Juillet 2020 est d'un montant de BIF 14 529 290. Grâce au plaidoyer auprès de World Vision, 59 familles membres des groupements (SILC) ont déjà bénéficié de 59 porcelets en faveur de leurs EJH identifiés par le PAICM de moins de 18 ans.
9	Renforcer les capacités des parties prenantes sur les droits et l'inclusion sociale des enfants handicapés (les enseignants et directeurs des écoles, les prestataires de services, les comités de Protection de l'Enfant et les Centres de Développement Familial Communautaire (CDFC) et les membres influent de la communauté	Les sensibilisations individuelles et /ou au sein de 54 groupements d'entraide mutuelle, d'épargne/crédit solidaire ont été réalisées: 1297 parents sont gagnés par la cause des droits des EJH.
10	Organiser un atelier de sensibilisation des enseignants, des directeurs des écoles, des agents CDFC sur l'accès inclusif aux services existants offerts à la communauté (5 communes)	Des sensibilisations individuelles des enseignants et des directeurs d'écoles sur les droits des EH pour l'accueil inclusif et des agents des CDFC de Bukeye, Kiganda et Rutegama sur l'accès aux services existants ont été réalisées.
11	1ere réunion de pilotage avec des orientations stratégiques pour l'atteinte des résultats de qualité pour le projet PAICM a Muramvya.	<i>Un bureau de 3 personnes (Président = Gouverneur de province Muramvya, Vice-président= Représentant de UPHB et le Secrétaire = Coordinatrice du PAICM) a été mis en place pour des orientations stratégiques de mise en œuvre du PAICM</i>
12	Développement de Kiné/réadaptation fonctionnelle du Centre de Kiganda (Equipement et un personnel qualifié pour une structure de référence en rééducation de premier niveau en rééducation, réalisé au cours du Semestre 1-2020)	Le Centre pour Personnes Handicapées (CPH) de Kiganda est déjà renforcé en capacités : Techniques avec appui en nouveaux équipements de Kiné (barres parallèles réglables, tapis roulant pour hémiplégique, 2 vélos ergonométriques, tensiomètre, stéthoscopes etc... 24 JH suivent une formation professionnelle en couture à certifier par le ministère dans 3 endroits différents et ils savent tous déjà coudre une culotte au moins et pour ceux qui sont meilleurs savent coudre une culotte après 12 jours seulement, une jupe et chemise uniformes. 20 EJH ont été consultés et 16 sourds ont besoin des appareils auditifs et 4 ont besoin des médicaments
13	Participation de UPHB à la réunion d'analyse et validation du rapport initial de mise en œuvre de la CNUDPH, ratifiée depuis le 26 Mars 2014, organisée par la Ministère des droits de l'homme en date du 19 juin 2020	3 membres du personnel /UPHB ont participé à la réunion et ont apporté des contributions pour la crédibilité dudit rapport initial, sous l'axe - Sensibilisation à la date limite du 24 Juin 2020
14	Un atelier régional –Sud d'échanges entre les Représentants des	33 représentants des OPH / organisations œuvrant dans le domaine du handicap

	OPH et les administratifs pour une synergie des interventions relatives à la promotion et protection des personnes handicapées au sein de leurs zones d'action a été réalisé avec un léger retard pour des raisons d'organisation.	(18), ceux de l'administration /services déconcentrés (15) ont participé à l'atelier d'échanges les possibilités de synergie en faveur de la promotion et protection des PH avec des recommandations pertinentes.
15	Organiser deux réunions de sensibilisation des partenaires au développement intervenant dans les zones d'action des OP pour l'inclusion des enfants et jeunes avec handicap.	35 partenaires provenant du gouvernement, des OPH et des organisations internationales ont pris à la conférence-atelier de formation et d'information sur l'inclusion des personnes handicapées dans les projets et programmes de développement tenu en date du 22/11/2020 à l'hôtel Royal Palace.
16	Participation à la célébration de la journée internationale des personnes handicapées (JIPH -Edition 2020) et aux journées thématiques	La JIPH a été célébrée thématiques en zone Ngagara -Mairie de Bujumbura et en Province Ruyigi -Edition 2020 en milieu urbain et en milieu rural sous le thème national au 29/12/2020 : « Gutezaimbereikibanokidakumiraabagendanaubumugasokory'iterambererirama ». Cela est tiré dans le discours de Madame la Présidente de l'UPHB. Traduit en français: « Développer le milieu social inclusif comme base du développement durable ».
17	Atelier de partage d'expériences entre les OP sur la mise en place et l'opérationnalisation des C.C/RBC à Ngozi (Hôtel Malvelous) en date du 22/12/2020.	23 partenaires issus de 9 OP ,10 OPH de la région Centre et Nord et 4 Autres partenaires de la région Nord ont partagé leurs expériences sur mise en place de la stratégie des comités communaux RBC et leur opérationnalisation.
18	Atelier de renforcement des capacités des OP sur les besoins des PH pour une réponse humanitaire inclusive (en situation de catastrophes en date du 23/12/2020 à l'hôtel Malvelous de Ngozi.	23 partenaires issus des OP, de 10 OP et 4 organisations membres de la plateforme provinciale en charge de la gestion des risques de catastrophes pour analyser les réalisations dans le secteur en matière de prévention de catastrophes depuis décembre 2019 jusqu'en décembre 2020 et de réfléchir comment agir en synergie.
19	Sensibilisation animée dans chacune des 5 communes de la province Muramvya par les animateurs communautaires auprès des ménages avec enfant handicapé sur la protection et la Promotion des droits EJM, sur l'importance du planning familial ; l'importance et gestion rationnelle d'un AGR dans le relèvement socio -économique des ménages	6 626 membres de ménages dont 2 124 hommes et 4 502 femmes ont été sensibilisés et ils adhèrent aux bonnes pratiques.
20	Médiation sociale réalisée par les 5 animateurs communautaires dans les ménages avec enfant handicapé.	Une médiation familiale a été réalisée auprès de 15 ménages des parents des EJM sur base de leurs droits comme les autres enfants a abouti à la réunification familiale et la cohésion sociale au sein de ces ménages.

I.1.1.4. Les grands résultats dans le cadre du développement des capacités de l'OPS UPHB

N°	Activités réalisées	Résultats
1	Appuyer techniquement et financièrement l'actualisation et l'alimentation permanente du site web de l'UPHB	L'équipe de Webmasters de l'UPHB a actualisé le site UPHB et posté des informations a la une des réalisations de l'UPHB au cours du 1 ^{er} trimestre. L'alimentation du site continue.
2	Formation-Sensibilisation du personnel des OP et des OPH sur la mise en place et la mission des comités communaux RBCdu 27 au 28 Mars 2020	10 OP et 34 OPH renforcées en capacités et sensibilisées sur la mise en place des CC/RBC et sur leur mission.
3	Formation des OPH sur le lobby/plaidoyer à base de l'organisation et gestion administrative d'ASBL en date du 28 Mars 2020	35 OPH ont participé à la formation sur la vie associative et gestion des conflits au sein des ASBL
4	Constitution, formation des groupements d'épargne et crédit des personnes handicapées initiés avec une extension en provinces de Gitega et Makamba réalisée du 31 Mars au 4 Avril 2020	16 groupements Epargne /crédit sont formés avec des comités renforcés en capacités managériales et gestion des conflits. Ils sont constitués de 290 personnes dont 196 PH et 94 parents d'EH dans les provinces Gitega (180) et Makamba (110).
5	Reddition des comptes (audit externe) –Exercice 2019, réalisée en Juillet 2020.	6 OP sur 10 à savoir ODDBU, BeneMariya, BeneTreziya, JehoKuki, Communauté des Eglises Emmanuel (CEEM) et UPHB OP ont été visitées par l'auditeur sur base de la représentativité des profils. Au moins 12 membres du personnel OP et OPS étaient impliqués dans l'audit.
6	Evaluation des besoins en renforcement des capacités techniques et opérationnelles des OPH membres de l'UPHB et de leur influence au niveau local, réalisée du 17 au 21 juin et du 27 au 28 juin 2020.	38 OPH ont été évaluées en capacités et les besoins en renforcement des capacités sont bien connus. Aucune OPH n'a d'employés salariés. 14 OPH ont un chiffre d'affaire variant de BIF 3 000 000 à 10 000 000. Un calendrier de suivi des activités des OPH par le CEN en collaboration avec le Secrétariat Exécutif de l'UPHB sera élaboré très prochainement pour l'accompagnement des 38 OPH.
7	Formation des comités de surveillance des OPH membres de l'UPHB sur leur mission en date du 26/11/2020	42 délégués des OPH membres ont participé à la formation et ils ont émis des recommandations dont les principales sont :Les participants se sont engagés d'organiser des séances de restitution auprès d'autres membres, de réaliser des missions de surveillance /contrôle et de produire un rapport annuel pour l'exercice 2021.

I.1.1.5. Les grands résultats atteints dans le domaine de la Communication

L'année 2020 a connu des progrès dans le domaine de la communication de marque et mobilisation des acteurs autour des objectifs de communication de l'UPHB. Bien que la stratégie et son plan de communication n'aient pas été validés, des actions de communication ont été planifiées et exécutées. Il s'agit notamment de:

- Des reportages à l'intérieur du pays où les PH membres des OPH ont exprimé leur opinion :
- Descente de Collecte d'Opinions Sur l'état de la Promotion des droits des Personnes Handicapées en produisant des émissions sur la radio Nderagakura et alimentation du site sur les opinions des PH membres d'OPH du nord du Pays
- Descente de collecte des données et reportage au centre Rumuri et LNDS à Gitega dans le but de la célébration de la Journée Internationale de la Canne Blanche
- Paiement des frais d'hébergement du site web de l'UPHB,
- Rédaction et postage des différents articles sur le site web de l'UPHB,
- Production d'un film documentaire sur les réalisations de l'UPHB,
- Descente au sein des OP et OPH pour mettre à la portée des visiteurs du site web de l'UPHB des compétences et des réalisations quotidiennes des PH ainsi que leur contribution au développement du pays ;
- Négociation de la convention de partenariat UPHB-Ministère de la Communication et prise d'acte aux médias
- Renforcement des capacités des médias et des journalistes sur les « Médias sensibles au handicap »
- Organisation du café de presse par l'OPH Urumuri et couverture médiatique dans le cadre des 16 jours d'activisme contre les VBSG
- Formation d'un chargé de la communication en montage audiovisuel avec logiciel adobe première, en design avec logiciel Photoshop, l'utilisation de la camera professionnelle et de l'appareil photo professionnel (notions de base),
- Couverture de la JIPH à Ruyigi et publication d'un article sur cette journée.

I.1.2. PROGRAMME D'INSERTION SOCIO-PROFESSIONNELLE DES JEUNES HANDICAPES

Au cours de cette année 2020, les projets mis en œuvre dans le cadre de ce programme ont été financés par Fondation Liliane, PNUD et GIZ.

I.1.2.1. ACTIVITES REALISEES ET RESULTATS ATTEINTS DANS LE CADRE DE LA MISE EN ŒUVRE DU PROJET FINANCE PAR FONDATION LILIANE

Les activités financées par ce partenaire sont entre autres: l'encadrement des groupements d'épargne et de crédit dans les provinces Makamba et Gitega et plus précisément dans les communes de Makamba et Kayogoro ainsi que dans la commune Gitega ; le renforcement des capacités des jeunes handicapés identifiés dans les communes Gihanga, Mpanda, Bubanza et Kabezi à travers des formations en métiers adaptés au marché comme la couture et l'informatique. Le détail des activités ainsi que les cibles atteintes ainsi que l'impact de ces activités sont repris dans le tableau ci-après :

Secteur d'activités	Activités	Dates de réalisation	Lieu de réalisation	Prévisions	Réalizations			Impacts de ces activités
Encadrement des groupements d'épargne et crédit	Formation des membres des comités des groupements de Makamba (4 groupements) et Kayogoro (2 groupements) en organisation et gestion des groupements d'épargne et crédit (GEC)	Les 01 et 2 avril 2020	Makamba	30 (pour 6 groupements)	H 16	F 14	T 30	Bonne organisation et bonne utilisation des outils de gestion
					Pour 6 groupements			
	Formation des membres des comités des groupements de Gitega (4 groupements) et Gitega (7 groupements) en organisation et gestion des groupements d'épargne et crédit	Les 01 et 2 avril 2020	Gitega	55 (pour 11 groupements)	H 26	F 33	T 59	Idem
Formation de tous les membres des groupements de Makamba et Kayogoro en organisation et gestion des groupements d'épargne et crédit.	Le 03 avril 2020	Makamba	117	H 36	F 74	T 110	Augmentation du niveau de participation aux activités des groupements	
Formation de tous les membres des groupements de Giheta et Gitega en organisation et gestion des groupements d'épargne et crédit	Le 03 avril 2020	Gitega	223	H 80	F 100	T 180		

	Accompagnement coaching des groupements des groupements d'épargne et crédit	Le 10 juillet 2020	Makamba	12 membres des comités de gestion	H 6	F 6	T 12	Outils de gestion bien utilisés suite aux conseils donnés à partir des lacunes constatées au niveau du remplissage de ces outils Prévention des conflits au sein des conflits
		Le 11 juillet 2020	Gitega	7 membres des comités de gestion	H 1	F 6	T 7	Idem
		Les 5 et 6 novembre 2020	Makamba	12 membres de gestion	H 6	F 2	T 8	Absence de conflits lors du partage des épargnes et des bénéficiaires des crédits à la fin de l'année 2020
		Les 7 et 8 novembre 2020	Gitega	21 membres des comités de gestion	H 9	F 12	T 21	
Renforcement des capacités des jeunes handicapés	Formation des jeunes handicapés en métiers adaptés au marché (couture et informatique)	Avril à octobre 2020	Gihanga, Bubanza, Mpanda, Bujumbura et Kabezi	18 jeunes	8	11	19	17 de ces 19 jeunes ont été formés en couture. Les compétences qu'ils ont eues les ont permis d'être présents sur le marché des services dans ce domaine
	Octroi des kits de démarrage	24 Décembre 2020	Gihanga, Bubanza, Mpanda, Bujumbura	17 jeunes handicapés	6	11	17	Ces jeunes lauréats de cette formation en couture mènent l'activité de couture grâce à cette formation et à ce matériel qui leur a été octroyé
	Formation des jeunes handicapés de Ngozi et Makamba en thèmes	Du 15 au 18 juillet 2020 à Makamba et du 28 au 31 juillet à	Ngozi et Makamba	40 jeunes handicapés	8	32	40	Les formations ont apporté des valeurs ajoutées dans l'exercice de

	transversaux	Ngozi						leurs activités économiques (accueil des clients, utilisation des outils de gestion pour mieux calculer les recettes et les dépenses, évitement des comportements à risque etc...
--	--------------	-------	--	--	--	--	--	---

Contraintes, leçons apprises et bonnes pratiques

- Il a été constaté que l'apprentissage est bon moyen pour insérer socio économiquement les jeunes handicapés
- L'atteinte des résultats exige le concours des parties prenantes dont l'administration locale
- Des formations en thèmes transversaux sont réclamées par des Jeunes Handicapés qui n'en ont pas encore bénéficiées notamment ceux de Bubanza.

I.1.2.2. ACTIVITES REALISEES ET RESULTATS ATTEINTS DANS LE CADRE DE LA MISE EN ŒUVRE DU PROJET FINANCE PAR LE PNUD

Le projet d'Appui à l'Autonomisation socio-économique des personnes handicapées des provinces Ruyigi, Rutana et Makamba « PADDEL » a été un aboutissement d'une collaboration entre l'UPHB et le PNUD. Il avait une durée de vie de 6 mois à partir de juin 2020 et avait pour **objectif global** de contribuer à la promotion de l'autonomisation socio-économique des personnes handicapées, son **objectif spécifique** était formulé en termes d'amélioration des conditions de vie des personnes handicapées des provinces constituant la zone d'intervention et cela à travers leurs accès aux actifs financiers et non financiers. Tous ces objectifs devraient concourir à l'atteinte des résultats escomptés à savoir que **les capacités des personnes handicapées sont renforcées pour mettre en œuvre des microprojets (1) ; Les microprojets des personnes vivant avec handicap sont renforcés (2).**

Des activités connexes de renforcement des capacités été aussi prévues notamment les formations/sensibilisations sur la prévention et la lutte contre la pandémie du COVID 19, sur le processus de production du handicap, sur l'utilisation des outils de gestion ainsi que sur l'élaboration des Règlements d'ordre intérieur.

Les activités réalisées dans le cadre de ce projet l'ont été avec l'intention d'obtenir deux résultats globaux, à savoir un renforcement des capacités des personnes handicapées bénéficiaires du projet dans des domaines autres que les formations-action en métiers sont renforcées pour mettre en œuvre des microprojets ainsi qu'un renforcement des microprojets initiés et mise en œuvre par ces personnes handicapées par le biais des formations actions . Le tableau ci-après synthétise les différentes activités mises en œuvre ainsi que les grands résultats atteints.

Secteurs d'activités	Activités	Date de réalisation	Lieu de réalisation	Prévisions	Réalizations			Impact de ces activités
Identification	Identification des bénéficiaires du projet	Du 23 au 27 juin 2020	Makamba, Ruyigi et Rutana	125	H	F	T	Disponibilité d'une liste de candidats parmi lesquels choisir ceux qui remplissent les conclusions pour être formés.
					60	65	125	
	Identification des sites de formation	15 au 18 juillet 2020	Makamba, Ruyigi et Rutana	-	-			Les 7 sites et les opportunités qu'ils offrent pour les formations en métiers sont connus
Prévention au COVID 19	Formation/sensibilisation sur la prévention et la lutte contre la pandémie du COVID 19	28 et 31 juillet 2020	Makamba et Rutana (28 juillet), puis Bwagiriza (Ruyigi) (31 juillet)	300	H	F	T	De positifs Comportements, Attitudes et Pratiques (CAP) notamment les gestes barrières prônés par les autorités sanitaires pour la prévention et la lutte contre le COVID sont observés chez les bénéficiaires des formations et les personnes qui fréquentent les sites (1). L'activité a donc été un relai sur terrain pour les actions entreprises par le gouvernement du Burundi dans la lutte contre cette pandémie (2) et l'action a permis d'introduire dans les ménages des bénéficiaires et dans ceux de leurs voisins les méthodes de prévention et lutte contre la pandémie du COVID 19 (3) Les actions de formation/sensibilisation ont été renforcées par la mise en place d'un
					79	70	149	

								<p>système de lavage des mains accessibles aux apprentis, aux formateurs et à toutes les autres personnes, actuellement les clients, fréquentant les sites de formation.</p>
Renforcement des capacités	Formation sur le processus de production du handicap pour les formateurs et l'équipe technique du CHASAA et point focaux de l'UPHB sur le processus de production du handicap	21 Août 2020	Rutana	12	H	F	T	<p>La formation a induit une bonne collaboration basée sur une bonne communication entre les jeunes handicapées en formation et leurs formateurs d'une part, et avec les chargés du suivi d'autre part. L'absence d'incompréhension/conflits, une bonne collaboration pédagogique entre les deux parties prenantes primordiales (apprentis et formateurs) peuvent, en partie, être expliquée comme un résultat de cette activité de formation sur cette thématique</p>
					10	2	12	
	Formation sur l'utilisation des outils de gestion et appui formatif en élaboration des Règlements d'Ordre Intérieur	Du 20 au 23 octobre 2020	Respectivement à Makamba, Kayogoro, Rutana, Gakwende et Bwagiriza	88	H	F	T	<p>L'activité a permis aux personnes handicapées d'améliorer leurs connaissances en matières de remplissage des outils de gestion (Facture, reçu, livre de caisse, livre de banque, fiche de stock, fiche de dettes, fiche de production journalière etc...)</p> <p>La possession des règlements a permis de réguler le fonctionnement de ces groupements, notamment l'ordre, le travail rentable et l'absence/réduction des conflits. L'appui a aussi contribué à la</p>
					39	49	88	

								création d'un cadre d'entraînement organisationnel pour une bonne préparation, à la longue, au passage à l'étape coopérative.
	Formations action en métiers	De Août à Septembre 2020 (Moulin) - De Août à octobre 2020 (Savonnerie et Boulangerie)	Respectivement à Makamba, Kayogoro, Rutana, Gakwende et Bwagiriza	88	H	F	T	Quoique certains problèmes de gestion soient survenus (pour 2 groupements sur 7) à la fin du projet (mois de décembre), les jeunes handicapés avaient été capables d'accumuler des recettes durant ces formations action qui peuvent être utilisées comme fonds de départ pour le fonctionnement en coopératives.
					39	49	88	
Suivi des activités	Visites auprès des bénéficiaires du projet	Ces visites ont été faites par l'équipe du projet chargé de la mise en œuvre du projet. Des fois, c'était des missions conjointes (UPHB – CHASAA) et même quelques fois avec l'équipe du PNUD chargée du suivi-évaluation. Elles ont été menées tout au long de la mise en œuvre du projet						Des informations sur le déroulement du projet ont été régulièrement récoltées et des conseils correctifs nécessaires ont été prodigués à temps

Activités prévues et non réalisées dans le cadre de ce projet

Une seule activité parmi celles prévues n'a pas pu être réalisée qu'à moitié. Il s'agit de celle de sensibilisation sur le handicap destinée aux formateurs et à l'équipe de suivi de CHASAA ainsi que acteurs. Ces membres de CHASAA ont bénéficié de cette activité, contrairement aux acteurs qui, faute de temps n'ont pas pu en bénéficier.

Les stratégies pour l'atteinte des résultats

- Le recours à CHASAA
- L'UPHB n'avait pas d'expertises internes pour assurer les formations en métiers innovants, d'où le recours à des artisans de CHASAA en consultation avec les responsables de cette chambre. Les formateurs ont été à la hauteur des tâches qui leur incombaient même s'il y a eu quelques manquements comme le montrent les hésitations observées sur la mise en place d'un abri pour moulin à Kayogoro ainsi que le non constat, dès le départ d'incompatibilité entre le compteur installé sur la maison louée pour l'apprentissage en boulangerie et la machine à pétrir utilisée dans la fabrication du pain.
- L'organisation des bénéficiaires des formations en groupements
- L'organisation des formations imposait que les bénéficiaires soient en groupement pour éviter une dispersion des ressources humaines et matérielles ainsi que faciliter l'encadrement qui est mieux fait et plus bénéfique lorsqu'il est groupal surtout pour des personnes à handicaps variés pour lesquels la complémentarité est souvent nécessaire dans le fonctionnement des activités de production. Selon l'orientation du projet fixée en commun accord avec les bénéficiaires, le travail en groupement a aussi constitué un prélude à un fonctionnement en coopérative visée durant la période post formation.

Les facteurs de succès

En plus des stratégies ci-haut évoquées qui constituent elles aussi des facteurs de succès, on peut signaler les éléments suivants comme constituant des facteurs de succès :

- La mise à contribution de toutes les parties prenantes du projet
- La prise en compte des liens préexistants entre les bénéficiaires de formations
- La qualité des métiers choisis pour l'apprentissage
- Le respect des engagements par le bailleur et son engagement dans le suivi de la mise en œuvre du projet.

Les bonnes pratiques et les leçons apprises

Des bonnes pratiques

- Le libre choix des métiers à apprendre par les apprentis a, par après, favorisé la motivation chez ces derniers.
- L'implication de toutes les parties prenantes à toutes les étapes de mise en œuvre du projet a été un facteur de suivi.

Des leçons apprises

- Les personnes handicapées sont capables de mener des activités d'auto-développement lorsqu'elles sont appuyées ;
- Les besoins en matériel /équipements de formation peuvent s'avérer spécifiques pour les personnes handicapées ;
- Le travail en groupement crée des relations entre des personnes qui n'en avaient pas en travaillant isolement. Il est en outre stimulant pour les personnes à handicaps divers car il crée un cadre de complémentarité.

Les défis

Ils sont liés à la période d'après formation marquée par l'épuisement des matières premières qui avaient été octroyées comme moyens didactiques :

- Difficultés de s'approvisionner en matières premières, malgré la disponibilité des fonds générés par les recettes accumulées durant les pour deux groupements pré coopératifs opérant dans le domaine de la savonnerie situés dans des localités enclavées (groupements de Gakwende, Bwagiriza)
- Manque de fonds de roulement pour les groupements de tailleurs dont l'activité n'a pas été lucrative durant la période de formation action comme pour les autres groupements pratiquant les métiers plus innovants ;
- Problème de location des maisons où continuer les activités, exception faite pour les groupements pré-coopératifs de Kayogoro qui disposent leur propre endroit de travail ;
- Les règlements d'ordre intérieur ne sont ne sont pas encore intériorisés par les bénéficiaires pour un meilleur fonctionnement des groupements et pour une meilleure utilisation des recettes générées par la vente des produits fabriqués.
- Les aspects de formation autres que ceux en métiers (les thèmes transversaux tels que l'entrepreneuriat, les droits des personnes handicapées, le fonctionnement des IMF ainsi que les compétences à la vie) n'ont pas eu une place suffisante faute de temps et de budget pour les réaliser.

Des perspectives d'avenir

L'UPHB entrevoit que la durabilité des actions entreprises dans le cadre de ce projet pourra dépendre des facteurs suivants :

- Renforcer les aspects organisationnels et de gestion par un retour sur les ROI élaborés pour que les membres des groupements en aient une même lecture ;
- Former les membres des groupements pré-coopératifs sur les thèmes transversaux ci-haut cités ;
- Disponibilité d'une autre quantité de matières premières pour la production dans la mesure où ceux octroyés étaient surtout didactiques. Cette quantité ne serait pas grande pour les groupements pratiquant la boulangerie, la savonnerie et l'exploitation du moulin car ils ont déjà des fonds constitués progressivement lors des formations-actions. Elle serait grande pour ceux opérant dans le domaine de la couture car ils n'ont pas eu la chance de constituer ces fonds suite à la nature de l'activité qu'ils mènent ;
- Disponibilité des moyens financiers pour soutenir pendant une dernière période complémentaire aux groupements qui des difficultés de domiciliation de leurs activités
- Connecter les groupements aux personnes ou structures opérant dans ses secteurs pour qu'ils accèdent aux circuits d'approvisionnement en matières premières et d'écoulement des produits fabriqués ;
- Renforcer les capacités des formateurs en dans des domaines autres que les métiers, cela parce qu'il a été constaté qu'ils occupent une position stratégique, pas seulement dans les formations en métiers, mais aussi dans le coaching pour la commercialisation dans les premiers moments qui suivent les formations
- Il faut que des opportunités soient créées et qu'un budget soit prévu pour que les formateurs retournent voir les lauréats des formations pour des suivi-coaching pendant une certaine période après ces formations ;
- Un plaidoyer doit être fait par l'UPHB pour que les OPH aient leurs propres terrains sur lesquels ériger des infrastructures où mener leurs activités;
- Faire la visibilité des résultats de la mise en œuvre pour que les autres intervenants s'y intéressent.

Les données détaillées sur les bénéficiaires de ce projet

Site	Domaine de formation-action	Nombre de bénéficiaires			Jeunes		Adultes		PVH		Twa		Rapatrié		Victimes des VBG		Mariés		Célibataires		Réfugiés	
		F	H	T	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	M	F	M	F	M
Makamba	Boulangerie	6	4	10	4	3	2	1	6	4	0	0	0	0	1	0	1	1	5	3	0	0
	Couture	9	4	13	1	0	8	4	9	4	0	0	2	0	1	0	3	2	6	2	0	0
Kayogoro	Savonnerie	8	4	12	1	1	7	3	8	4	0	0	0	0	0	0	7	3	1	1	0	0
	Exploitation de moulin	1	5	6	0	0	1	5	1	5	0	0	1	2	0	0	1	5	0	0	0	0
Bwagiriza	Savonnerie	10	9	19	0	2	10	7	6	6	0	0	2	1	0	0	8	6	2	3	5	3
Rutana	Couture	6	8	14	3	3	4	4	6	8	0	0	0	0	0	0	3	1	5	5	0	0
Gakwende	Savonnerie	9	5	14	1	3	8	2	8	5	0	0	0	0	0	0	2	1	7	4	0	0
Totaux		49	39	88	10	12	40	26	44	36	0	0	5	3	2	0	25	19	26	17	5	3

I.1.2.3. ACTIVITES REALISEES ET RESULTATS ATTEINTS DANS LE CADRE DE LA MISE EN ŒUVRE DU PROJET FINANCE PAR GIZ

La seule activité menée en 2020 dans le cadre de ce projet a été une enquête faite en dates du 23 au 26 novembre en provinces Muramvya, Gitega et Mwaro pour déterminer le niveau de prise en compte des besoins des personnes handicapées et celui des connaissances et les attitudes des jeunes handicapés en matière de SSR. Les informations ont été récoltées auprès des responsables des CDS et des membres des réseaux communautaires de santé ainsi que d'autres jeunes handicapés de tranches d'âge différents.

Les questions posées ont été adressées aux titulaires des Centres de santé et à certains membres des Réseaux sociaux communautaires. Ils se répartissent de la manière suivante:

Provinces	Districts sanitaires	Centres de santé	Titulaire des CDS interviewées	Membres des RSC interrogés	Total
Gitega	Kibimba	CDS Notre Dame d'Afrique	1	2	3
		CDS Mushasha	1	2	3
		CDS Gitega	1	1	2
	Kibuye	CDS Makebuko	1	1	2
Muramvya	Muramvya	CDS Muramvya	1	0	1
		CDS Kiganda	1	0	1
		CDS Kaniga	1	0	1
Mwaro	Mwaro	CDS Croix Rouge de Mwaro	1	1	1
		CDS Kanka	1	1	2
		CDS Nyabihanga	1	1	2

Données chiffrées sur le sexe, l'âge, les types de déficience, l'âge de suspicion/identification de la déficience, les niveaux d'études et les professions/occupation des personnes handicapées interviewées

Province Gitega, District sanitaire de Gitega, Commune Gitega

DISTRICT SANITAIRE	Commune	Sexe			Tranche d'âge					Types de déficiences					Age de suspicion ou d'identification de la déficience					
		F	M	Tot	10-14ans	15-19ans	20-24ans	25-49ans	+ de 50ans	Phy	Ment	Aud	Vis	Albinos	À la naissance	1 à 11 mois	1 à 5 ans	6 à 10 ans	11 à 15 ans	16 ans et plus
KIBIMBA	Gitega	37	25	62	0	3	9	50	0	48	0	7	5	2	16	6	13	5	12	10

DISTRICT SANITAIRE	Commune	Etat civil		Niveau d'études					Profession/Occupation						
		Marié	Célibataire	Pas d'éducation Formelle	Primaire	Secondaire	Supérieur	Professionnelle	Cultivateur	Petit commerce	Tailleur	Cuisinier	Salarié	Elève	Sans
KIBIMBA	Gitega	21	42	20	16	18	2	7	14	19	15	1	1	8	5
KIBUYE	Makebuko	1	2	0	1	2	0	0	1	0	0	0	0	1	1
Totaux		22	44	20	17	20	2	7	15	19	15	1	1	9	6

I. 2. Province Mwaro

DISTRICT SANITAIRE	Commune	Sexe			Tranche d'âge					Types de déficiences				Age de suspicion ou d'identification de la déficience					
		F	M	Tot	10-14ans	15-19ans	20-24ans	25-49ans	+ de 50ans	Physique	Bégaiement	Auditif	Visuel	À la naissance	1 à 11 mois	1 à 5 ans	6 à 10 ans	11 à 15 ans	16 ans et plus
KIBUMBU	NYABIHANGA	4	5	9	0	2	3	4	0	7	1	1	0	4	0	2	3	0	0
	BISORO	3	5	8	0	2	1	5	0	5	0	3	0	1	0	1	2	3	1
MWARO	NYABIHANGA	4	4	8	0	2	4	2	0	6	0	1	1	4	0	2	1	1	0
	BISORO	6	0	6	0	2	2	2	0	5	1	0	0	3	0	2	1	0	0
	KAYOKWE	0	2	2	0	1	0	1	0	2	0	0	0	1	0	0	0	0	1
Totaux		17	16	33	0	9	10	14	0	25	2	5	1	13	0	7	7	4	2

DISTRICT SANITAIRE	Commune	Etat Civil		Niveau de formation					Profession/Occupation						
		Marié	Célibataire	Pas d'éducation Formelle	Primaire	Secondaire	Supérieur	Professionnelle	Cultivateur	Petit commerce	Tailleur	Cuisinier	Salaire	Elève	Sans
KIBUMBU	NYABIHANGA	1	8	3	2	4	0	0	1	0	0	0	1	4	3
	BISORO	4	4	5	3	0	0	0	6	0	0	0	0	1	1
MWARO	NYABIHANGA	1	7	2	2	4	0	0	2	1	0	0	1	4	0
	BISORO	1	5	4	0	2	0	0	4	0	0	0	0	1	1
	KAYOKWE	0	2	1	1	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0
TOTAUX		7	26	15	8	10	0	0	15	1	0	0	2	10	5

Province Muramvya,

DISTRICT SANITAIRE	Commune	Sexe			Tranche d'âge					Types de déficiences				Age de suspicion ou d'identification de la déficience					
		F	M	Tot	10-14ans	15-19ans	20-24ans	25-49ans	+ de 50ans	Physique	Bégaiement	Auditif	Visuel	À la naissance	1 à 11 mois	1 à 5 ans	6 à 10 ans	11 à 15 ans	16 ans et plus
MURAMVYA	MURAMVYA	8	5	13	0	0	0	13	0	13	0	0	0	1	1	6	1	2	2
KIGANDA	KIGANDA	5	5	10	0	0	0	8	2	10	0	0	0	0	0	3	1	1	5
	RUTEGAMA	5	4	9	0	0	5	4	0	9	0	0	0	1	1	0	4	3	0
Totaux		18	14	32	0	0	5	25	2	32	0	0	0	2	2	9	6	6	7

DISTRICT SANITAIRE	Commune	Etat Civil		Niveau de formation					Profession/Occupation						
		Marié	Célibataire	Pas d'éducation Formelle	Primaire	Secondaire	Supérieure	Professionnelle	Cultivateur	Petit commerce	Tailleur	Cuisinier	Salarie	Elève	Sans
MURAMVYA	MURAMVYA	10	3	2	2	2	0	7	0	2	9	0	0	0	2
KIGANDA	KIGANDA	8	2	3	3	3	0	1	6	2	1	0	1	0	0
	RUTEGAMA	3	6	0	2	1	0	6	1	0	8	0	0	1	0
Totaux		21	11	5	7	6	0	14	7	4	18	0	1	1	2

Les informations récoltées peuvent être résumées de la manière suivante :

- A part les CDS de Kiganda et Muramvya qui sont réellement accessibles et le CDS « Notre Dame d'Afrique » qui l'est partiellement.
- L'accueil est rendu problématique par le fait qu'il n'y a pas de personnel chargé d'accueillir spécifiquement les personnes handicapées. La situation est surtout grave pour les personnes sourdes qui se heurtent à la barrière « communication ».
- Les personnes handicapées sont accueillies comme tout le monde à part certains personnels « sensibles » qui font des efforts pour les aider
- Les équipements (lits/tables d'accouchement etc..) ne sont pas adaptés aux personnes handicapées.
- La fréquentation des services SSRAJ est surtout le fait des adultes (tranche d'âge de 25-49 ans) et elle est un niveau très bas pour les personnes handicapées qui, lorsqu'elles vont au CDS, c'est surtout pour des soins curatifs et pour la SSRAJ. Pour les animations organisées par le comité du RSC, les invitations ne leur parviennent pas car les administratifs à la base les ignorent souvent ; d'où la solution envisagée consistant à aller faire ces animations sur les collines.
- D'après les titulaires des CDS et les membres des comités des RSC, les hommes fréquentent ces services pour le dépistage du VIH/SIDA et les femmes, pour la limitation des naissances avec comme méthode préférée, la pilule injectable.
- Les barrières rencontrées par les PH pour accéder avoir accès aux services SSRAJ sont la distance à faire pour arriver au CDS surtout pour les communes rurales, la barrière linguistique pour les sourds, la non conviction des personnes handicapées sur l'usage des méthodes contraceptives modernes qu'elles considèrent plutôt comme dangereuses pour la santé ainsi que l'influence des religions au Burundi qui n'adhèrent pas à l'usage des méthodes contraceptives modernes
- Les solutions envisagées par ces responsables des CDS et ces membres des comités des RSC sont entre autres la formation de quelques unités du personnel par CDS en langage des signes et en inclusion, la fourniture aux CDS des équipements spécifiques nécessaires pour l'accueil des femmes handicapées, le renforcement des membres des RSC en matière de SSRAJ, la sensibilisation des PH, dont les jeunes sur l'utilité de recourir aux services SSRAJ, la généralisation de la bonne pratique de prévoir, parmi le personnel d'accueil, une personne handicapée comme c'est le cas aux CDS de Makebuko et « Notre Dame D'Afrique », le fait de rendre obligatoire l'accessibilité pour tous les CDS ainsi que l'engagement pour une lutte contre les idées rétrogrades entourant le handicap.

Ce projet a une durée d'une année du 1^{er} octobre 2020 au 30 septembre 2021 et les activités principales prévues sont :

1. Organiser une mission d'évaluation des besoins en matière d'accès aux services SSRAJ pour les PH dans les CDS appuyés par le Projet SDSR de GIZ Santé;
2. Former les formateurs sur l'approche inclusive en matière de la SSR;
3. Organiser des visites de suivi pour accompagner les CDS et les réseaux sociocommunautaires à mettre en œuvre l'approche inclusive pour PH;
4. Identifier et former les pairs éducateurs dans les centre pour PH et les écoles inclusives;
5. Soutenir à la mise en place des sensibilisations par les encadreurs des Centres et les jeunes pairs éducateurs.

I.1.3. PROJET D'APPUI A L'INCLUSION DES PERSONNES HANDICAPEES DANS LES PROGRAMMES DE DEVELOPPEMENT DES EGLISES

Ce programme est financé par Ecumenical Disability Advocates Network (EDAN). Les activités que l'UPHB a mises en œuvre en 2020 pour accompagner les deux Eglises chargées de la mise en œuvre du projet IPCDP sont entre autres :

- L'appui technique pendant la réalisation des activités qui nécessitent l'expertise de l'UPHB surtout en rapport avec l'élaboration des guides d'identification des bénéficiaires et l'organisation des activités de sensibilisation et de plaidoyer ;
- Les visites de terrain pour le suivi et évaluation des activités réalisées par les deux Eglises ;
- L'organisation d'une étude sur le niveau d'implication des personnes handicapées dans la mise en œuvre des ODD au Burundi ;
- L'Organisation d'une Conférence-atelier sur l'inclusion des personnes handicapées dans la réalisation des ODD au Burundi.

De façon générale, l'UPHB a apprécié les stratégies utilisées par les deux Eglises partenaires (Eglise Anglicane du Burundi/Diocèse de Muyinga et Eglise Evangélique des Amis à Nyabihanga) car nous avons constaté que les personnes handicapées elles-mêmes sont très satisfaites du pas franchi du moins ceux qui ont déjà bénéficiés de tel ou tel appui. Nous avons aussi apprécié l'implication de l'administration locale et d'autres acteurs intervenant dans la zone pour une synergie des interventions. Etant un projet novateur, nous espérons que si les partenaires techniques et financiers facilitent le suivi du niveau déjà atteint, il y a moyen de faire beaucoup mieux.

Avec l'Eglise anglicane du Burundi/Diocèse de Muyinga, les activités réalisées dans la vie des bénéficiaires sont entre autres :

- La sensibilisation des pasteurs et du staff des projets du Diocèse Anglicane de Muyinga sur l'Inclusion des personnes handicapées;
- La promotion de l'accessibilité des personnes handicapées dans les Eglises (ex : rampes d'accès à la Cathédrale anglicane de Muyinga) ;
- La sensibilisation des personnes handicapées sur la thématique d'inclusion sociale;
- L'identification des personnes handicapées bénéficiaires du projet et octroi des appuis en fonction des besoins spécifiques et prioritaires (support moral, matériel de mobilité, habits, soins médicaux, activités génératrices de revenus, etc).

Avec l'Eglise Evangélique des Amis, nous avons enregistré entre autres activités :

Des ateliers de sensibilisation de 171 Personnes vivant avec handicap de la commune Nyabihanga en province de Mwaro, 18 administratifs locaux, 60 leaders religieux et de 55 membres de la communauté ;

- La formation sur la fabrication de sac d'emballage des plants biodégradable ;
- La production d'une pépinière d'arbres fruitiers ;
- La mise en place des groupements d'épargne et de crédit ;
- Le plaidoyer auprès d'autres partenaires pour l'acquisition des besoins des bénéficiaires ;
- La sensibilisation des leaders locaux pour la pré- identification des personnes vivant avec handicap ;
- La formation Professionnelle en couture pour les bénéficiaires ;
- La célébration de la journée dédiée aux personnes handicapées ;
- La séance d'échange entre le comité de pilotage du projet et les Leaders de l'EEA ;
- Le renforcement des capacités des bénéficiaires sur self help en collaboration avec l'ONG World Relief ;
- La distribution des plants des Arbres fruitiers aux premiers de chaque classe de l'ECOFO MUSAMA.

Les interventions mises en œuvre par les partenaires ont beaucoup contribué à la mise en œuvre de la politique nationale de mise en œuvre de la loi portant promotion et protection des droits des personnes handicapées au Burundi. Les sensibilisations faites auprès des représentants des différentes parties prenantes ont favorisé une bonne appropriation du contenu du cadre légal protégeant les personnes handicapées au Burundi. Par ailleurs les programmes mis en œuvre par les deux Eglises contribuent également à l'atteinte des objectifs du plan national de développement 2018-2027.

I.1.4. PROJET DE RE RENFORCEMENT DES CAPACITES DES OPH MEMBRES DE L'UPHB

L'UPHB en tant que Collectif des Organisations des Personnes handicapées a mis en œuvre des interventions spécifiques pour ses organisations membres. Il s'agit de l'organisation d'une descente d'évaluation des capacités techniques et opérationnelles des OPH membres ainsi que le plaidoyer auprès du Ministère de la solidarité Nationale, des affaires sociales, des droits de la personne humaine et du Genre pour le financement des microprojets élaborés par les OPH.

I.1.4.1. Organisation d'une descente d'évaluation des capacités des OPH membres

En vue de connaître la situation réelle des OPH membres de l'UPHB, des descentes de suivi-évaluation des OPH membres ont été effectués au cours du mois de juin 2020. Pour les OPH œuvrant à l'intérieur du pays, les descentes ont été effectuées du 17 au 21 juin 2020 et pour les OPH œuvrant en Mairie de Bujumbura, les descentes ont été organisées du 27 au 28 juin 2020. Trois équipes ont effectué ces descentes et chacune était formée de 3 personnes dont ceux du Comité Exécutif National et du Staff.

L'objectif global de cette mission d'évaluation est de « **Evaluer l'impact et la concrétisation des connaissances acquises tant techniques qu'opérationnelles des OPH membres de l'UPHB et de leur influence dans la promotion et la protection des droits des PH au niveau local** ».

Les objectifs spécifiques de la mission sont entre autres:

- Analyser le niveau de management au sein des OPH membres ;
- Se rendre compte de la gouvernance de ces OPH (Présence du CE, du CNS et de la tenue des AG, Existence des textes légaux;
- Elucider le système de management interne et partenarial des OPH ;
- Documenter la cartographie des acteurs publics et privés qui collaborent avec les OPH ;
- Savoir comment le système de rapportage au niveau communal et ministériel s'opère au niveau des OPH ;
- Savoir comment construire [et maintenir] au sein des OPH un système qui distribue de manière équivalente le pouvoir et la responsabilité ;
- Elucider les défis auxquels font face les OPH dans la mise en œuvre des recommandations issues des AG du collectif ;
- Améliorer la gouvernance à travers la mise en place du système de gestion axée sur le cadre des résultats du collectif UPHB ;
- Faire le cadrage de la collaboration entre les pouvoirs publics et les OPH dans le but de créer un espace de travail en synergie pour la promotion et la protection des droits des PH ;
- Analyser le niveau de collaboration entre l'OP et les OPHs ;
- Collecter les thématiques prioritaires en matière de renforcement des capacités pour chaque OPH visitée.

L'évaluation a été faite en se basant sur un guide d'évaluation faite d'une série de questions en rapport avec le développement organisationnelle des associations. Les lacunes observées étaient systématiquement corrigées par l'équipe visiteuse. Pour les documents manquants, il était question de

fixer les délais pour les compléter ou les chercher auprès des instances habilitées. Cette descente était une formation-action en faveur des membres des associations visitées.

Après dépouillement des fiches utilisées lors des descentes de suivi et évaluation, les équipes ont constaté que 20 OPH sur 38 ont des bureaux-sièges ; 19 OPH ont des visions/missions claires, 17 OPH doivent encore clarifier leurs visions/missions tandis que 2 OPH doivent repenser leurs visions et missions ; 21 OPH sont régies par l'Ordonnance ministérielle ; 16 OPH ont une reconnaissance communale tandis qu'une OPH est reconnue au niveau provinciale ; toutes les 38 OPH ont des statuts, une Assemblée générale et un Comité Exécutif ; 35 sur 38 ont des Conseils de surveillance ; 24 sur 38 ont des Règlements d'Ordre Intérieur ; 21 sur les 38 OPH ont des plans d'action annuels ; 22 OPH tiennent régulièrement des réunions statutaires et ont des procès verbaux ; 17 OPH ont pensé à la visibilité avec des logos, des pancartes, des t-shirts, etc ; 12 ont des rapports d'activités signés, 10 OPH ont des rapports d'activités non signés tandis que 16 n'ont même pas de rapports d'activités ; 10 sur 38 OPH ont des membres qui cotisent régulièrement.

Peu de membres des OPH visitées connaissent les valeurs de leurs organisations. Seules 2 OPH ont affirmé avoir des commissions de travail fonctionnelles. La mission encourage les OPH à mettre des commissions de travail pour faciliter le partage des tâches au sein de l'OPH. La mission a aussi constaté qu'aucune OPH n'a un employé salarié, ceci dénote des faibles capacités financières des OPH visitées. La mission encourage les OPH à développer des AGR rentables qui nécessitent d'être suivies par une unité supplémentaire dans le but d'autonomiser les OPH.

Sur 38 OPH visitées, 27 OPH ont déjà reçu un appui de la part du Ministère de la solidarité Nationale, de la Personne Humaine et du genre. Sur 38 OPH visitées, toutes les OPH ont déjà reçu un appui de la part de l'Administration locale soit en leur accordant des terrains pour construire leurs sièges ou pour cultiver ou en les prêtant des bureaux comme sièges de leurs OPH. Aussi en leur offrant des permissions pour la tenue des réunions statutaires. La mission encourage les OPH visitées à chercher de nouveaux bailleurs surtout ceux qui viennent travailler dans leurs zones d'actions.

Les principales thématiques clés citées pour le renforcement des capacités des membres des OPH sont : la gestion et organisations des associations, l'élaboration des projets, l'entrepreneuriat et élaboration des plans d'affaires, le leadership serviteur, le recyclage en différents types de métiers professionnels: couture, réparation téléphones, soudures, salon de coiffure, cuisine ; la résolution pacifique des conflits, l'appui en agrément des OPH, l'octroi du matériel de mobilité au sein des OPH, l'alphabétisation des adultes, la formation sur la comptabilité et la gestion des documents comptables, la formation sur les types d'handicaps et traitement des lésions ; la formation sur les techniques de lobbying et de plaidoyer ; la formation sur les techniques de mobilisation de fonds/ fundraising ; la formation sur les techniques de rapportage ; le renforcement des capacités sur la SSR ; la formation sur les techniques de planification des activités et élaboration des plans d'actions annuels ; la formation en langages des signes ; la formation en informatiques ; la formation sur l'approche Nawe Nuze ; la formation sur les droits humains y compris la particularité des maladies mentales, etc.

I.1.4.2. Financement des microprojets financés par le Ministère de la solidarité Nationale, de la Personne Humaine et du genre

Pour l'année 2020, l'UPHB a plaidé pour le financement des microprojets élaborés par nos OPH membres et fait le suivi de la mise en œuvre des 20 microprojets qui ont été financés. De façon générale, la plupart témoignent la réussite de leurs microprojets mais affirment que le montant de BIF 2 millions offert par le Ministère reste insuffisant pour monter un projet de qualité. Les membres visités demandent de revoir à la hausse le montant prévu pour les OPH.

Le tableau ci-après montre les OPH qui ont été financé ainsi que les projets montés.

#	Nom de l'OPH	Titre du Projet	Province
1	OPH-TWIREMESHE	Atelier de couture	KARUSI/SHOMBO
2	OPH-UMUBANYI NIWE MURANGO	Elevage de porcs	NGOZI
3	OPH-ISHAKA/MAKAMBA	Atelier de couture	MAKAMBA
4	OPH-TWIYUNGE	Elevage de porcs	MURAMVYA
5	ANAPRODM	Elevage de porcs de race améliorée	BUJUMBURA MAIRIE
6	APH-DUSANABANDI/MATONGO	Elevage de porcs	KAYANZA
7	ABPDFH-URUMURI	Elevage des chèvres	BUJUMBURA
8	OPH-KENYERA DUFASHANYE	Commercialisation des pagnes	KARUSI/BUHIGA
9	UPHB	Secrétariat Public	BUJUMBURA
10	ABEJH	Salon de coiffure	BUJUMBURA/KABEZI
11	SODEC -DUSHIGIKIRANE	Petit commerce	BUJUMBURA ET KAYANZA
12	AVBB	Secrétariat public	BUJUMBURA MAIRIE
13	ASFHA	Commercialisation des denrées alimentaires	BUJUMBURA MAIRIE
14	APEH-DUSHIGIKIRANE	Exploitation d'une Boutique alimentaire	BUJUMBURA MAIRIE
15	FAJA	Culture du maïs	CIBITOKÉ
16	APCHG-TUGARUKIRE	Projet Cafétéria	BUJUMBURA MAIRIE
17	APHR-TUREME	Elevage des Chèvres	MURAMVYA
18	ASSOCIATION POUR LA PROMOTION DES PERSONNES HANDICAPEES	Elevage des poules pondeuses	BUJUMBURA

19	ALLIANCE DES JEUNES HANDICAPEES POUR L'INCLUSION ET LE DEVELOPPEMENT	Secrétariat public	BUJUMBURA
----	--	--------------------	-----------

Les 19 OPH membres ont bénéficié d'un financement total de BIF quarante trois millions (BIF 43.000.000).

I.1.4.3. Les Activités réalisées dans le cadre des Groupes Thématiques

Signalons tout d'abord que le règlement d'ordre intérieur de l'UPHB prévoit huit groupes thématiques à savoir : le groupe Thématique Santé ; le groupe Thématique Sports et loisirs ; le groupe Thématique affaires juridiques et plaidoyer ; le groupe thématique Handicaps spécifiques ; le groupe Thématique Femmes handicapées ; le groupe Thématique Informations et cultures ; le groupe Thématique Affaires sociales et éducatives et le groupe Thématique Recherche sur le Handicap.

Les activités principales réalisées par les groupes thématiques sont entre autres : l'assistance aux femmes démunies ; la Sensibilisation à la participation aux activités sportives ; l'organisation des rencontres sportives ; la réadaptation des enfants avec handicap ; l'appui juridique aux personnes handicapées membres de l'UPHB qui sont victimes des violations de leurs droits ; la sensibilisation sur le sport inclusif ; l'initiation de clubs sportifs ; etc.

II.DFFICULTES RENCONTREES

La mise en œuvre des activités de l'UPHB pour cette année 2020 a rencontré pas mal de difficultés à savoir :

- Les moyens financiers insuffisants pour le financement des priorités du plan stratégique 2018-2022 ;
- Un grand nombre de personnes bénéficiaires à appuyer sur tout le territoire national ;
- Pas encore un rapport de mise en œuvre de la CDPH ;
- Personnel insuffisant ;
- La vétusté du matériel roulant

III.PERSPECTIVES POUR 2021

Avec cette année 2021, l'UPHB va prendre en compte des bonnes pratiques de l'an 2020 et tirer des des leçons des défis rencontrés ainsi que des problèmes qui méritent d'être résolus pour l'intérêt supérieur de son groupe cible. Ainsi les interventions suivantes seront privilégiées à savoir :

- La mise en œuvre des activités prévues dans le cadre du Plan d'action annuel 2021 financé par Fondation Liliane ;
- La mise en œuvre des activités prévues dans le cadre des projets financés par la GIZ, le Consortium ZOA et le PNUD pour cette année 2021 ;
- La mobilisation de nouveaux partenaires à travers la réponse aux appels à projets disponibles ainsi que les contacts avec les partenaires potentiels ;
- Le renforcement des capacités du Réseau OP et des OPH membres;
- Le renforcement des compétences des Points Focaux provinciaux et des membres des 8 groupes Thématiques pour qu'ils soient effectivement opérationnels sur terrain au niveau local et sectoriel ;
- Mettre en œuvre la gestion axée sur les résultats à travers l'initiation des contrats de performances pour le personnel de l'UPHB.

CONCLUSION GENERALE

Au terme de cette année 2020, l'UPHB est satisfaite des résultats atteints par rapport aux objectifs fixes avec son plan annuel. Les objectifs envisagés par son plan stratégique 2018-2022 ont été atteints grâce à la collaboration avec ses partenaires à savoir Fondation Liliane qui finance le programme à plus de 90% du budget annuel ; le Programme des Nations Unies pour le Développement (PNUD) ; la GIZ ; EDAN et le Ministère de la Solidarité Nationale, des affaires sociales, des droits de la personne humaine et du Genre qui ont également contribué pour principalement deux axes stratégiques à savoir l'insertion socioéconomique et le plaidoyer.

L'atteinte des résultats enregistrés par l'UPHB a été possible grâce à la bonne collaboration avec toutes les parties prenantes à savoir les bénéficiaires directes de notre programme, l'administration locale ainsi que d'autres acteurs stratégiques intervenant dans la zone d'intervention de nos projets. Les Organisations partenaires ainsi que les OPH membres de l'UPHB ont joué un rôle particulier dans la sensibilisation des intervenants pour des interventions qui tiennent compte des besoins spécifiques des droits de l'homme.

ANNEXE 1. SYNTHÈSE DU RAPPORT FINANCIER POUR LES PROJETS ET PROGRAMMES MIS EN ŒUVRE EN 2020

N°	N° de Compte	Nom du projet	Report solde 2019	Montant reçu en 2020	Montant dépensé 2020	solde 2020	Commentaires
1	701-16915 04-41	Projet Programme PAE/Fondation Liliane	9,860,998	576,255,587	505,700,225	80,416,360	BRB puis Interbank Burundi
2	701-16915 05-42	Projet Centre de Services/Fondation Liliane	4,306,622	-	3,972,500	334,122	BRB puis Interbank Burundi
3	20502110004-95	Projet financé par PNUD	-	150,746,000	148,528,580	2,217,420	BCB
4	20502110017-56	Projet financé par GIZ	-	9,396,276	8,191,439	1,204,837	BCB
5	701-16915 01-38	Projet financé par EDAN	1,000,000	25,239,795	1,406,000	24,833,795	Interbank Burundi
TOTAL			15,167,620	761,637,658	667,798,744	109,006,534	

ANNEXE 2. ANNEXE 2. INVENTAIRE PHYSIQUE DES BIENS DE L'UPHB AU 31/12/2020

N° d'identification	Désignation	Année d'Acquisition	Quantité	Valeur de l'article	TAUX D'AMORT.	AMORT. ANNUEL.	Amort. Cumulé	VALEUR RESIDUELLE
BUREAU Coordinateur National								
MOBILIER DE BUREAU								
UPHB/M1-1	Table bureau métallique	2012	1	250 000	10%	25,000	225,000	25,000
UPHB/FL-1	Fauteuil de bureau	2012	1	200 000	20%	40,000	200,000	-
UPHB/FL-2	Fauteuil de	2012	1	150 000	20%			

	bureau					30,000	150,000	-
UPHB/M3-1	Chaise avec housse	2012	1	50 000	20%	10,000	50,000	-
MATERIEL INFORMATIQUE								
UPHB/TIC1-1	Ordinateur Desk Top HP s2031a	2012	1	800,000	20%	160,000	800,000	-
UPHB/ TIC2-1	Ordinateur Laptop HP G 62	2013	1	1,000,000	20%	200,000	1,000,000	-
UPHB/ TIC3-1	Back UPS RS 650/ APC	2012	1	120,000	20%	24,000	120,000	-
UPHB/TIC4-1	Appareil Photo canon IXUS 105	2013	1	250,000	20%	50,000	250,000	-
UPHB/TIC5-1	D-Link pour Desk Top	2013	1	150,000	20%	30,000	150,000	-
UPHB/TIC6-1	D-Link point d'accès				20%	-	-	-
UPHB/TIC7-1	Appareil téléphone fixe	2000	1	25,000	20%		25,000	-
UPHB/TIC8-1	Multiprise	2012		18,000	20%	3,600	18,000	-
			1	800,000	20%	160,000	800,000	-
BUREAU CHARGE DU PROGRAMME PAE								
MOBILIER DE BUREAU								
UPHB/M1-2	Table de bureau	2013	1	160,000	10%	16,000	128,000	32,000
UPHB/FL M6-0	Table de bureau pour visiteur	2013	1	46,000	10%	4,600	36,800	9,200
UPHB/FL-3	Fauteuil de	2013	1		20%			

	bureau			160,000		32,000	160,000	-
UPHB/FL M3-2&3	Chaises pour visiteur/housse	2013	2	160,000	20%	32,000	160,000	-
MATERIEL INFORMATIQUE								
UPHB/TIC1-2	Ordinateur Desk Top HP s2032	2012	1	800,000	20%	160,000	800,000	-
UPHB/TIC1-2	Ordinateur Laptop sans souris avec Chargeur	2013	1	1,262,000	20%	252,400	1,262,000	-
UPHB/FL TIC2-1	Imprimante HP Photo Smart C4270	2013	1	250,000	20%	50,000	250,000	-
UPHB/FL TIC8-2	Multiprise	2013	1	30,000	20%	6,000	30,000	-
UPHB/TIC5-2	D-Link pour Desk Top	2013	1	150,000	20%	30,000	150,000	-
UPHB/TIC9-1	Disque dur externe TOSHIBA USB	2013	1	500,000	20%	100,000	500,000	-
UPHB/TIC10-1	Stabilisateur Model: AVR/1500	2012	1	60,000	20%	12,000	60,000	-
UPHB/ TIC11-1	Ondulaire Backup 650 APC	2012	1	120,000	20%	24,000	120,000	-
UPHB/TIC12-1	Microphone	2012	1	40,000	20%	8,000	40,000	-
BUREAU DU DIRECTEUR EXECUTIF								
MOBILIER DE BUREAU								
UPHB/ M1-3	Table de bureau	2018	1	1,200,000	10%	120,000	360,000	840,000

UPHB/ M4-1	Fauteuil Bureau	2018	1	400,000	25%	100,000	300,000	100,000
UPHB/ M5-1	Chaises pour visiteur	2013	2	120,000	20%	24,000	120,000	-
	Armoire	2018	1	800,000	10%	80,000	240,000	560,000
MATERIEL INFORMATIQUE								
UPHB	Ordinateur lap top	2018	1	1,800,000	20%	360,000	1,080,000	720,000
UPHB	Imprimante HP Laser jet 2013	2018	1	250,000	20%	50,000	150,000	100,000
UPHB	Imprimante HP laser	2019	1	250,000	20%	50,000	100,000	150,000
SALLE DE REUNION								
MOBILIER DE BUREAU								
UPHB	Table de conférence	2013	1	2,102,000	10%	210,200	1,681,600	420,400
UPHB/M5-4à23	Chaises visiteur salle de réunion	2013	25	3,000,000	20%	600,000	3,000,000	-
SALLE FORMATION EN INFORMATIQUE								
MOBILIER DE BUREAU								
UPHB/M6-1&11	Table simple	2014	11	220,000	10%	22,000	154,000	66,000
UPHB/M6-12	Table simple	2013	1	46,000	10%	4,600	36,800	9,200
UPHB/M7-1&11	Chaise simple en bois	2010	11	220,000	10%	22,000	220,000	-
UPHB/M8- 1&4	Etagères	2013	4		10%			

				320,000		32,000	254,000	66,000
UPHB/ M10-1&15	Tables pour ordinateurs	2014	15	600,000	10%	60,000	420,000	180,000
UPHB	ONDULAIRE DE 850 VA	2014	1	45,000	20%	9,000	45,000	-
UPHB	ONDULAIRE DE 650 VA	2014	3	300,000	20%	60,000	300,000	-
UPHB	STABILISATEUR	2014	1	70,000	20%	14,000	70,000	-
UPHB	SWITCH DLINK	2014	1	110,000	20%	22,000	110,000	-
UPHB	Multiprise	2014	5	175,000	20%	35,000	175,000	-
UPHB	ORDINATEUR DESK TOP HP	2014	1	450,000	20%	90,000	450,000	-
UPHB	APPAREIL PHOTO SONNY	2014	1	500,000	20%	100,000	500,000	-
BUREAU DU SECRETAIRE GENERAL								
MOBILIER DE BUREAU								
UPHB/M1-4	Table bureau	2013	1	150,000	10%	15,000	150,000	-
UPHB/M7-12	Chaise simple en bois	2010	1	20,000	10%	2,000	20,000	-
MATERIEL INFORMATIQUE								
UPHB/TIC1-3	Ordinateur Desk Top HP s2031	2012	1	800,000	20%	160,000	800,000	-
SALLE DE COURS DES JEUNES								
MOBILIER DE BUREAU								

UPHB/M6 -13&24	Table simple	2013	12	552,000	10%	55,200	441,600	110,400
UPHB/ M4 -5&29	Chaises avec housse et acodoir	2013	25	2,500,000	20%	500,000	2,500,000	-
BUREAU PRESIDENTE ET REPRESENTANTE LEGALE								
MOBILIER DE BUREAU								
UPHB	Table bureau Président	2013	1	598,800	20%	119,760	598,800	-
UPHB	Fauteuil Bureau	2013	1	504,237	20%	100,847	504,237	-
UPHB/M9 -1,2,3 &4	Chaises salon d'accueil	2013	4	720,000	10%	72,000	576,000	144,000
UPHB/M8-5	Etagère	2013	1	80,000	10%	8,000	64,000	16,000
UPHB	Ordinateur Lap Top LENOVA	2015	1	1,200,000	20%	240,000	1,200,000	-
SALLE DE CONFERENCE								
MOBILIER DE BUREAU								
UPHB/C1-1à60	Chaises avec écrioires	2013	60	7,500,000	10%	750,000	6,000,000	1,500,000
UPHB/F1-1&2	Fauteuils à roulettes	2013	2	396,480	20%	79,296	396,480	-
UPHB/F2 -1	Fauteuil en cuir avec roulettes	2014	1	450,000	20%	90,000	450,000	-
UPHB/T1	Table de conférence en bois simple	2010	1	250,000	10%	25,000	250,000	-
MATERIEL DE SONORISATION								

UPHB	Baffles	2014	2	600,000	20%	120,000	600,000	-
UPHB	Mixeur 8 Pistes	2014	1	350,000	20%	70,000	350,000	-
UPHB	Microphone sans fil	2014	1	250,000	20%	50,000	250,000	-
UPHB	Trépieds	2014	2	150,000	20%	30,000	150,000	-
UPHB	Cable Rouleaux	2014	1	60,000	20%	12,000	60,000	-
UPHB	Stabilisateur	2014	1	60,000	20%	12,000	60,000	-
SALLE D'ACCUEIL								
MOBILIER DE BUREAU								
UPHB/B1 -1&2	Bancs de 3 places	2013	2	1,062,000	20%	212,400	1,062,000	-
UPHB/C	Comptoir du Réceptionniste	2013	1	567,816	20%	113,563	567,816	-
	Télévision Ecran plan	2016	1	1,950,000	20%	390,000	1,440,000	510,000
MATERIEL INFORMATIQUE								
UPHB/TIC1-4	Ordinateur Desk Top HP L 1506	2012	1	800,000	20%	160,000	800,000	-
UPHB/TIC5-3	D-Link pour Desk Top	2013	1	150,000	20%	30,000	150,000	-
BUREAU CHARGE DE FORMATION								
MOBILIER DE BUREAU								
UPHB/M1-5	Table bureau	2013	1	150,000	10%	15,000	120,000	30,000

UPHB/M3-2	Chaise avec housse	2012	1	50,000	10%	5,000	40,000	10,000
UPHB/F1-3	Fauteuil à roulettes	2013	1	198,240	20%	39,648	198,240	-
UPHB/M8-6	Etagère	2013	1	80,000	10%	8,000	64,000	16,000
UPHB/M5-27	Chaise pour visiteur	2013	1	120,000	10%	12,000	96,000	24,000
MATERIEL INFORMATIQUE								
UPHB/TIC2-3	Ordinateur Laptop HP 650 avec souris	2013	1	850,000	20%	170,000	850,000	-
UPHB	Ventirateur avec télécommande	2013	1	100,000	20%	20,000	100,000	-
BUREAU ASSISTANT CHARGE DE FORMATION								
MOBILIER DE BUREAU								
UPHB/A1-1	Table bureau	2013	1	289,100	20%	57,820	289,100	-
UPHB/F1-4	Fauteuil à roulettes	2013	1	198,240	20%	39,648	198,240	-
UPHB/M5-28	Chaise pour visiteur	2013	1	120,000	10%	12,000	96,000	24,000
UPHB/M8-9	Etagère	2013	1	80,000	10%	8,000	64,000	16,000
MATERIEL INFORMATIQUE								
UPHB/TIC2-4	Ordinateur Laptop HP 650	2013	1	850,000	20%	170,000	850,000	-
UPHB	Ventirateur avec télécommande	2013	1	100,000	20%	20,000	100,000	-
BUREAU ex RAF								

MOBILIER DE BUREAU								
UPHB/M1-6	Table bureau	2010	1	120,000	10%	12,000	120,000	-
UPHB/M4-31&32	Chaises avec housse et acodoir	2013	2	200,000	20%	40,000	200,000	-
UPHB/M8-7	Etagère	2013	1	80,000	10%	8,000	80,000	-
UPHB/B1	Armoire	2010	1	230,000	10%	23,000	230,000	-
UPHB/F1-5	Fauteuil à roulettes	2013	1	198,240	20%	39,648	198,240	-
UPHB/M6-25	Table simple	2012	1	40,000	10%	4,000	36,000	4,000
MATERIEL INFORMATIQUE								
UPHB/TIC1-5	Ordinateur Desk Top HP LE 1851	2010	1	700,000	20%	140,000	700,000	-
UPHB/TIC3-1	Imprimante photocopieuse	2010	1	520,000	20%	104,000	520,000	-
UPHB	Multiprise	2013	1	25,000	20%	5,000	25,000	-
UPHB	Stabilisateur& Ondulaire usés				20%	-	-	-
BUREAU STOCK FL								
MOBILIER DE BUREAU								
UPHB/FL	Etagère	2012	1	160,000	10%	16,000	144,000	16,000
UPHB/FL	Etagère	2013	1	80,000	10%	8,000	64,000	16,000
UPHB	Ordinateur					-		

	Laptop usé						-	-
BUREAU STOCK UPHB								
MOBILIER DE BUREAU								
UPHB	Armoire métallique	2000	2	60,000	10%	6,000	60,000	-
BUREAU DU RAF								
MOBILIER DE BUREAU								
UPHB/M1-7	Table bureau	2013	1	150,000	10%	15,000	120,000	30,000
UPHB/M8-8	Etagère	2013	1	80,000	10%	8,000	64,000	16,000
UPHB/M5-26	Chaise pour visiteur	2013	1	120,000	20%	24,000	120,000	-
MATERIEL INFORMATIQUE								
UPHB/TIC1-5	Ordinateur Lap Top HP	2020	1	2,085,000	20%	417,000	417,000	1,668,000
UPHB/TIC2	Imprimante Laser Jet P2055d	2012	1	300,000	20%	60,000	300,000	-
BUREAU DIRECTEUR CENTRE DE SERVICES								
MOBILIER DE BUREAU								
UPHB/M1-8	Table bureau	2013	1	150,000	10%	15,000	120,000	30,000
UPHB/M5-29&30	Chaises pour visiteur	2013	2	240,000	20%	48,000	240,000	-

UPHB	Fauteuil en cuir à roulette	2013	1	546,000	20%	109,200	546,000	-
UPHB/M8-10	Etagère	2013	1	80,000	10%	8,000	64,000	16,000
MATERIEL INFORMATIQUE								
UPHB	Imprimante Laser Jet professional M 1132 MFP	2018	1	450,000	20%	90,000	270,000	180,000
UPHB	Ordinateur Lap Top	2018	1	1,650,000	20%	330,000	760,000	890,000
AUTRES BIENS								
UPHB	Groupe électrogène	2012	1	600,000	20%	120,000	600,000	-
UPHB	FRIGO	2012	1	350,000	20%	70,000	350,000	-
UPHB	VOITURE SPACIO	2010	1	3,000,000	20%	600,000	3,000,000	-
UPHB	Chaises roulantes pour les handicapés	2000	7	2,100,000	20%		2,100,000	-
UPHB	Ordinateur Laptop	2013	1	850,000	20%	170,000	850,000	-
UPHB	TENTE de 12mX6m avec des supports	2014	1	3,000,000	30%	900,000	3,000,000	-
UPHB	TERRAIN	2011		120,000,000	3%	3,600,000	36,000,000	84,000,000
UPHB	BATIMENT	2013		481,222,183	3%	14,436,665	115,493,322	365,728,861
UPHB	JEEP RAVA 4	2015	1	18,000,000	20%	3,600,000	18,000,000	-
UPHB	VOITURE	2018	1	12,000,000	20%			

	PROBOX					2,400,000	5,600,000	6,400,000
UPHB	Rétroprojecteur	2019		1,200,000	20%	240,000	480,000	720,000
UPHB	Appareil photo	2019	1	450,000	20%	90,000	180,000	270,000
UPHB	MOTO	2019	1	8,000,000	20%	1,600,000	2,400,000	5,600,000
UPHB	Groupe électrogène	2019	1	10,000,000	20%	2,000,000	3,000,000	7,000,000
UPHB	Ordinateur Lap Top HP 650 CNS	2020	1	1,950,000	20%	390,000	390,000	1,560,000
UPHB	Enregistreur	2020	1	400,000	20%	80,000	80,000	320,000
TOTAL GENERAL				716,022,336		36,715,096	235,879,275	480,143,061

Pour l'UPHB

Adelaïde NYIGINA

Présidente et Représentante Légale