



## RAPPORT ANNUEL DES ACTIVITES REALISEES PAR UPHB EN 2019



UPHB engagée pour le développement de l'estime de soi chez les jeunes handicapés. Madame la Représentante Légale au milieu des deux ex-présidents félicite les équipes gagnantes après les matchs de volleyball assis lors de la célébration du 30<sup>ème</sup> anniversaire de l'UPHB



Photo de famille des participants à l'atelier de réflexion sur la problématique des personnes handicapées au Burundi organisé à l'Hôtel Source du Nil en collaboration avec l'Institution de l'Ombudsman avec le financement du PNUD



L'équipe féminine de sitting volleyball encadrée par l'UPHB se réjouit du pas franchi et félicite UPHB pour ses 30 ans d'existence



Les jeunes filles handicapées en cours de formation en couture de qualité par une artisane formatrice locale avec l'appui financier de Fondation Liliane



Photo de famille formation sensibilisation des partenaires de la Région Centre et Nord sur la prévention et la gestion des risques et des Catastrophes

## **0. INTRODUCTION GENERALE**

### **0.1. PRESENTATION GENERALE DE L'UPHB**

L'Union des Personnes Handicapées du Burundi « **UPHB** en sigle », est une Organisation pionnière du mouvement associatif des personnes handicapées au Burundi, créée le 25 avril 1989, enregistrée et agréée par l'Ordonnance Ministérielle n° 550/208/89 du 8 août de cette même année.

L'UPHB a évolué avec le temps du statut d'association à celui de collectif d'Organisations de Personnes Handicapées (OPH) depuis 2010. Avec cette année 2018, le Collectif compte 35 OPH œuvrant sur presque tout le territoire national.

L'UPHB a son propre siège construite dans le respect des normes d'accessibilité.

**Vision de l'UPHB :** « L'UPHB, un collectif d'OPH qui promeut une société où la personne handicapée est épanouie et participe pleinement au développement communautaire et national en jouissant de tous ses droits au Burundi ».

**Mission :** « Avec ses partenaires, l'UPHB contribue à la défense et la promotion des droits des PH et leur inclusion dans la vie socioculturelle, économique et politique pour le développement intégral » ;

**Sa Devise :** Dignité- Solidarité-Epanouissement ;

**Ses valeurs :** Confiance, Honnêteté, Professionnalisme, Responsabilité, Transparence, Equité, Intégrité, Respect, Solidarité et redevabilité.

#### **▪ Ses principaux objectifs :**

- Rassembler toutes les organisations de personnes handicapées du Burundi qui le souhaitent et le demandent ;
- Défendre les intérêts de ses organisations membres et de toute personne handicapée
- Plaider pour la participation et l'inclusion des personnes handicapées dans tous les domaines de la vie communautaire et nationale ;
- Appuyer les pouvoirs publics à mettre en place et à appliquer une législation spéciale favorable à la promotion et à la protection des droits des personnes handicapées
- Assurer le renforcement des capacités de ses membres
- Contribuer à l'autonomisation et à l'insertion socio-économique des personnes handicapées

- Développer la coopération avec les autres organisations sur le plan national, régional et international visant la promotion des droits humains.

## **0.2. La stratégie d'intervention de l'UPHB**

L'UPHB met en œuvre ses interventions en faveur des personnes handicapées (enfants, jeunes et adultes) résidant sur tout le territoire national en collaboration avec les OPH membres et ses Organisations Partenaires œuvrant au niveau local. La réhabilitation à base communautaire (RBC), le lobbying et plaidoyer auprès des décideurs politiques pour un développement inclusif, le renforcement des compétences des partenaires locaux et les prestataires des services sont les principales stratégies prônées par l'UPHB.

## **0.3. Les ressources humaines de l'UPHB**

L'UPHB a un personnel qualifié qui lui permet de mettre en œuvre efficacement des projets/programmes initiés en collaboration avec ses partenaires.

*Parmi ses ressources humaines*, elle a un personnel permanent ainsi que celui bénévole. Pour le personnel permanent, l'équipe s'élève à un effectif de 10 employés. Il s'agit d'un Directeur Exécutif, un Responsable administratif et Financier, un Coordinateur National du programme d'Appui à l'Autonomisation des enfants handicapés (PAE), un Directeur du Centre de services pour l'insertion des jeunes handicapés, une chargée de programme au niveau du PAE, un Chargé des Formations au niveau du Centre de services, un Secrétaire Comptable, deux agents d'entretien et un chauffeur.

## **0.4. Les projets/programmes exécutés par UPHB au cours de 2019**

Au cours de cette année 2019, les réalisations de l'UPHB s'inscrivent dans ses deux principaux programmes à savoir : le programme d'appui à l'autonomisation des enfants handicapés (PAE) et le programme d'Insertion socioprofessionnelle des jeunes handicapés. La description détaillée de la mise en œuvre de ces activités est reprise dans les lignes qui suivent.

# **I. DESCRIPTION DETAILLEE DES ACTIVITEES REALISEES EN 2019**

## **I.1. PROGRAMME D'APPUI A L'AUTONOMISATION DES ENFANTS HANDICAPES (PAE)**

### **I.1.1. Introduction**

Le programme d'appui à l'autonomisation des enfants handicapés est un programme financé par la Fondation Liliane. A travers ce programme, l'UPHB a mis en œuvre les activités prévues dans son plan annuel. Ces activités sont en rapport avec l'appui aux plans d'action des OP pour la mise en œuvre de leurs interventions en faveur des enfants et jeunes handicapés ; le développement des capacités du réseau des OP ; le lobbying et plaidoyer ainsi que le développement des capacités du Collectif.

### **I.1.2. Appui aux plans d'action annuels présentés par les Organisations Partenaires du programme**

L'UPHB a mis en œuvre son programme d'appui à l'autonomisation des enfants handicapés en partenariat avec 10 Organisations Partenaires(OP) à savoir l'OP ODEDIM, l'OP JehoKuki et l'OP Congrégation des Sœurs Bene Mariya pour les provinces de la région Nord ; l'OP ODAG et l'OP de la Congrégation des Sœurs Bene Tereziya pour les provinces de la région Centre ; l'OP Centre AKAMURI, l'OP Communauté des Eglises Emmanuel , l'OP UPHB et l'OP ODDBU pour les provinces de la Région Ouest ainsi que l'OP COPED pour la région Sud du pays.

Les interventions mis en œuvre par les OP sont relatives **au développement de l'enfant** (*Santé réadaptation fonctionnelle, enseignement-éducation ; emploi/revenus/moyens de subsistance*) et **au développement de l'entourage stimulant** à travers les sensibilisations/plaidoyer pour la prise en compte des besoins des enfants/jeunes handicapés.

Concernant le domaine de la santé /réadaptation fonctionnelle au cours de cette année, l'UPHB à travers ses organisations partenaires a enregistré des succès qu'il importe de signaler. En effet, parmi les 135 enfants/jeunes handicapés(EJH) ayant bénéficiés des consultations-diagnostic et contrôle médical, 131 ont eu des prescriptions médicales appropriées à leur état sanitaire ; sur 173EJH ayant bénéficié de la thérapie/réadaptation fonctionnelle,131 ont amélioré leur mobilité et/ou la coordination des mouvements ; sur 132 EJH ayant bénéficié de la médication/nutrition, 71 ont amélioré leur état de santé : guérison, diminution des crises épileptiques etc ; sur 12 EJH ayant bénéficié de l'opération/chirurgie orthopédique, tous ont enregistré la bonne correction de leurs déformations ; 42 enfants et jeunes handicapés ont bénéficié de l'appareillage orthopédique et 41 EJH enregistrent l'équilibre à la marche.

Concernant le domaine de l'enseignement-éducation, 21 enfants handicapés enregistrés à l'enseignement préscolaire ont amélioré leurs connaissances intellectuelles ; sur les 221 EJH enregistrés à l'Ecole Fondamentale (ECOFO c'est-à-dire de la première année à la 9<sup>ème</sup> année), 190 ont amélioré leurs résultats scolaires ; sur les 142 enregistrés à l'enseignement Post Fondamental, 122 ont amélioré leurs résultats scolaires ;2 jeunes handicapés appuyés à l'enseignement supérieur suivent avec succès à l'Université ; 58 jeunes handicapés appuyés en formation professionnelle ont améliorés leurs résultats ; 28 jeunes handicapés appuyés en stage d'apprentissage, perfectionnement professionnel et certification ont amélioré leurs connaissances techniques ; parmi les 67 jeunes handicapés qui ont bénéficié de l'initiation à l'entrepreneuriat et au fonctionnement des IMFs, 12 ont réussi au post test et tous les participants déclarent avoir gagné de nouvelles connaissances pour la gestion de leurs petites entreprises.

Concernant les moyens de subsistance et l'emploi/revenus, tous les 7 jeunes handicapés appuyés en kit d'insertion professionnelle pour l'auto-emploi ont déjà installé leur atelier de couture et font du travail avec quelques revenus, ont bénéficié d'un accompagnement/coaching

et déclarent avoir amélioré les conditions d'accueil des clients et de gestion de leurs micro-entreprises. Aussi, 13 groupements Epargne/crédit initiés et constitués de 329 personnes handicapées et parents d'enfants handicapés qui déclarent avoir amélioré leurs conditions de vie grâce au coaching de leurs groupements.

Le développement de l'entourage vise une participation active des enfants/jeunes handicapés au sein et en dehors de la famille ou dans leur communauté de vie. Par rapport à la participation au sein de la famille, tous les 232 enfants et jeunes handicapés sensibilisés déclarent avoir pris conscience qu'ils sont capables de participer dans les activités familiales et communautaires. La majorité des 2 020 parents /tuteurs sur 2 031 sensibilisés comprennent que leurs enfants handicapés ont des droits comme les autres enfants en famille et qu'ils ont des capacités de jouer un rôle.

Par rapport à la participation de l'enfant en dehors de la famille, la majorité des 2 219 sensibilisés sur la vie en communauté hors de la famille déclarent avoir compris leurs droits et leurs capacités. Près de 2 430 parents/tuteurs sont sensibilisés lors des journées internationales dédiées aux personnes handicapées comme pour la campagne "Tirer la sonnette édition 2019, la plus part s'engagent à accompagner leurs enfants handicapés dans la vie communautaire. L'UPHB et ses OP ont réalisé des sensibilisations/plaidoyer pour le grand public auprès des membres de la communauté, des autorités et différents acteurs-clés sur les droits et les capacités des enfants/jeunes handicapés. Près de 11 100 membres de la communauté, autorités et différents acteurs-clés ont été sensibilisés et la majorité reconnaît que les enfants/jeunes handicapés ont droit à l'accès aux services et aux droits comme les autres citoyens. Avec la campagne "Tirer la sonnette" du 13 Mars 2019 qui a eu lieu au niveau des 4 régions régionales de la RBC dont Bujumbura Mairie pour les OP de la zone Ouest, Gitega pour les OP du Centre, Ngozi pour les OP Jeho Kuki et Bene Mariya et Muyinga pour l'OP ODEDIM avec comme message clé que le droit à l'éducation pour un enfant handicapé est un droit et non un privilège a été entendu y compris les autorités scolaires et les parents.

### **I.1.3. Développement des capacités du Réseau des Organisations Partenaires**

Cette action contribue à la mise en œuvre de notre **objectif annuel** qui est le suivant : « *Les réseaux d'organisations partenaires locaux efficaces qui développent, mettent en place et/ou plaident pour des interventions qui autonomisent les enfants avec un handicap en satisfaisant leurs besoins dans les domaines de la santé, l'éducation, les moyens de subsistance et de développement social*».

Ainsi les principales réalisations de 2019 sont relatives au renforcement des capacités du personnel des OP et des OPH membres du Collectif et sur des thématiques diversifiées en fonction des besoins en compétences pour des services de qualité ; les réunions et visites d'évaluation des OP et des OPH ainsi que les visites d'échanges et de renforcement des capacités.

#### **I.1.3.1. Renforcement des capacités des OP et des OPH membres de l'UPHB**

Les activités suivantes réalisées au cours de 2019 méritent d'être mentionnées :

- Formation des OP et les OPH sur l'importance d'une analyse contextuelle bien documentée en faveur d'un programme pertinent en date du 6 au 7 Juin 2019 : 18 délégués OP y ont participé.
- Formation des OP et des OPH sur l'analyse contextuelle bien documentée en faveur d'un programme pertinent, l'élaboration du PRI, du plan de sortie, de graduation et de transition pour efficacité de protection sociale et l'inclusion, formation assurée par l'OPS UPHB, en dates du 6 au 7 Juin 2019 et du 5 /12/2019
- Une réunion de renforcement des capacités des 10 OP sur les stratégies d'élaboration des plans de sortie ou de graduation des enfants et jeunes avec handicap par l'OPS du 21 au 22 Mars 2019.
- Formation du personnel des OP et des OPH sur l'exploitation des rapports pour une planification. efficace, activité réalisée du 21 au 22 Mars 2019.

#### **I.1.3.2. Réunions et visites de suivi et d'évaluation**

- Une réunion d'évaluation du niveau de collaboration OP- partenaires stratégiques au sein des réseaux RBC (sur base des TdRs, et de partage d'expérience entre les OP du niveau de leur collaboration avec les partenaires stratégiques RBC) : 18 délégués OP y ont participé.
- Réunion d'évaluation du niveau de collaboration OP- partenaires stratégiques au sein des réseaux RBC réalisée en date du 23/08/2019 : *33 délégués des OP et OPH comme partenaires- clés ont participé à l'évaluation participative du niveau de collaboration au sein de la RBC*
- Des visites d'évaluation de la collaboration entre les OP et les partenaires stratégiques au sein du réseau RBC pour les 10 OP opérationnelles du 18 au 20/08 pour les 3 OP de la Mairie de Bujumbura (UPHB, Centre Akamuri et ODDBU) et du 3 au 6 /09/2019 dans 5 OP (COPED, ODAG, Bene Tereziya, ODEDIM et Jeho Kuki) de l'intérieur du pays : *22 délégués de 8 OP ont participé aux échanges d'évaluation.*
- Evaluation du partenariat World Vision-ODDBU-UPHB dans le cadre du Projet multi partenarial PAICM en date du 16/12/2019
- Visites d'évaluation du niveau de collaboration entre les OP et les partenaires stratégiques au sein des réseaux régionaux RBC

#### **I.1.3.3. Suivi du projet pilote d'inclusion communautaire des enfants handicapés de la province Muramvya (PAICM)**

- Orientation de 8 membres du personnel ODDBU impliqué dans la mise en œuvre du Projet PAICM sur la stratégie RBC et son cadre des résultats en date du 19/12/2019 par l'OPS UPHB
- Rencontre UPHB avec ODDBU du 29 Mars 2019 sur l'état des préparatifs pour le démarrage effectif du PAICM.
- 2 visites d'évaluation du niveau de collaboration entre les OP et les partenaires stratégiques au sein des réseaux régionaux RBC
- 2 réunions des partenaires au bureau de World Vision, en Février 2019, sur la mobilisation des ressources et les conditions de décaissement pour le Projet innovateur dénommé PAICM.
- Visites conjointes OPS /Conseiller Régional des OPS francophones pour évaluer le niveau d'implémentation de la RBC et de la qualité d'appui aux enfants par le développement de l'enfant et de l'entourage stimulant du 22 septembre au 6 octobre 2019.

*Les résultats ont été réalisés grâce à la bonne collaboration avec les parties prenantes impliquées à chaque activité. L'UPHB est satisfaite du pas franchi par les OP et les OPH dans l'implémentation de l'approche RBC pendant la mise en œuvre de leurs activités en faveur des enfants/jeunes avec handicap. Nous remarquons que les acteurs stratégiques de la RBC s'approprient au fur et à mesure de la problématique du groupe cible et contribuent autant que faire se peut à trouver des remèdes y appropriés.*

#### **I.1.4. Lobbying et Plaidoyer pour la promotion et la protection des droits des personnes handicapées**

Les activités réalisées au cours de cette année 2018 concourent à la réalisation du résultat annuel 1 «UPHB collabore efficacement avec des parties prenantes (gouvernement, société civile) et les associent afin d'optimiser les services et les opportunités pour les enfants avec un handicap ».

Les principales réalisations en 2019 sont :

- Atelier de vulgarisation de la loi sur les droits des personnes handicapées au Burundi traduite en langue nationale en Mai 2019 ;
- Sensibilisation des prestataires de services de santé sur l'accès amélioré des EJH en rapport avec les soins de santé (la réadaptation fonctionnelle) au niveau communal, par l'OP ODDBU dans le cadre du projet PAICM, dans 5 communes du 23 Avril au 14 Juin 2019 ;
- Une séance de sensibilisation des enfants et jeunes handicapés sur le thème : « Améliorer l'estime de soi dans le but de devenir autonome » réalisée le 5 Juillet



2019 par l'OP COPED en commune Makamba : 30 jeunes handicapés ont participé à cette sensibilisation ;

- Sensibilisation des OP et des OPH sur le renforcement de la collaboration entre ces partenaires comme stratégie de réussite du programme des enfants handicapés en date du 6/12/2019 ;
- Sensibilisation des membres CPE (Comités de Protection de l'enfant) sur les droits de protection et l'inclusion sociale des enfants handicapés, par l'OP ODDBU dans le cadre du projet PAICM, le 9 Avril 2019 avec appui de l'UPHB et World Vision ;
- Sensibilisation des agents de l'administration sur les droits et protection des enfants avec handicap, par l'OP ODDBU dans le cadre du projet PAICM, dans 5 communes du 23 Avril au 14 Juin 2019 ;
- Sensibilisation des enseignants, des directeurs des écoles, les agents CDFC sur l'accès inclusif aux services offerts à la communauté par OP ODDBU dans le cadre du projet PAICM ;
- Réunions de plaidoyer auprès de la Mutualité de santé MUNASA et de la Croix Rouge pour améliorer l'accès aux soins de santé des enfants handicapés de la commune Busoni et Giteranyi en Province KIRUNDO réalisée par l'OP ODEDIM respectivement en dates du 2 et du 7 Octobre 2019. Le thème des réunions est : « Les enfants/ jeunes handicapés ont droit d'accès aux soins de santé. » ;
- Des ateliers de sensibilisations/plaidoyer auprès des membres du Gouvernement et du parlement burundais ont été réalisés par UPHB. Une politique Nationale de mise en œuvre de la Loi du 10 janvier 2018 a été adoptée par le Conseil des Ministres du 19 juin 2019. Le Décret portant mission, composition et fonctionnement du Comité National des Personnes Handicapées a été signé le 9/08/2019 et celui portant nomination des membres de ce comité a été signé le 2/12/2019. Signalons que sur 20 membres qui composent le Comité, 3 proviennent de l'UPHB ;
- Sensibilisation communautaire autour des AGR sur le potentiel, l'évolution des PH, les droits et la protection des enfants handicapés par OP ODDBU dans le cadre du projet PAICM ;
- Sensibilisation des enseignants, des directeurs des écoles, les agents CDFC sur l'accès inclusif aux services offerts et surtout l'accès amélioré à l'éducation à la communauté en faveur des enfants handicapés au niveau communal du 23 Avril au 14 Juin 2019 ;
- Planification des actions de suivi –évaluation du projet d'inclusion des personnes handicapées dans les programmes de développement de l'Eglise Anglicane et de l'Eglise des Amis au Burundi- Projet EDAN atelier participatif, réalisée du 25 au 27/02/2019 ;
- Mission d'Evaluation du niveau d'acceptabilité des enfants handicapés dans 3 écoles ordinaires de Bujumbura avec le kit de bienvenu par l'OPS UPHB, les

directeurs des écoles ,les enseignants ,les élèves et les délégués OP de la Mairie de Bujumbura en date du 2 Juillet 2019. Des barrières à la scolarisation des enfants handicapés existent encore et les évaluateurs en ont identifiés certaines ;

- Atelier de sensibilisation et de renforcement des capacités des membres du comité permanent de rédaction des rapports aux organes de traités par l'OPS UPHB du 10 au 11 Juillet 2019. Il y a eu participation de 40 délégués des parties prenantes dont les OPH et des ministères sectoriels ;
- Atelier d'analyse de la problématique des PH au Burundi en vue de dégager des recommandations concrètes au relèvement de leurs conditions de vie avec l'appui du PNUD du 24/08/2019 ;
- Organisation d'un atelier de sensibilisation du Ministère ayant le travail et l'emploi dans es attribution et les partenaires dudit ministère sur la Convention 159 de l'OIT en date du 28/11/2019. 24 délégués des partenaires, y compris le gouvernement ayant le travail et l'emploi dans leurs attributions y ont pris part.
- Célébration de la Journée Internationale dédiée aux personnes handicapées sous le thème : « *Favoriser la participation sociale des personnes handicapées : un geste à la fois* » par l'OPS UPHB avec les parties prenantes y compris le Gouvernement, le 3 Décembre à Gitega et en commune Rutegama en date du 20/12/2019 ;
- L'UPHB a mis en œuvre activités de sensibilisation/mobilisation pour une participation des PH aux activités de développement des politiques à travers les théâtres interactifs ; l'organisation des activités sportives et culturelles en faveur des personnes handicapées; les émissions radiodiffusées ou télévisées ; la voix des personnes handicapées à travers la presse écrite, etc ;
- Aussi, une sensibilisation des partenaires au développement sur les besoins des personnes handicapées dans les plans de réponse humanitaire au Burundi en collaboration avec OCHA a été réalisée. Etant membre des acteurs du Comité de protection des enfants en situation d'Urgence au niveau du Secteur Protection, l'UPHB profite de l'occasion pour la sensibilisation de ces acteurs. Avec EDAN, UPHB collabore avec deux Eglises dans le cadre du projet d'appui à l'inclusion des personnes handicapées dans les programmes de développement de l'Eglise ;

Avec les différentes réunions d'échanges et de renforcement des capacités des OP par l'OPS, nous avons enregistré une appropriation des stratégies de mise en œuvre du programme à travers la collaboration avec les parties prenantes ciblées en fonction de l'activité organisée et de leur compétence. Cette collaboration se concrétise par leur implication dans l'organisation et la réalisation des activités en lien avec le développement de l'entourage stimulant. Ces parties prenantes appuient également dans le suivi des enfants bénéficiaires. Par exemple, nous pouvons noter l'activité de sensibilisation pour l'accès aux soins de santé organisée par OP

ODEDIM qui a impliqué aussi bien les parents d'enfants handicapés, les délégués des OPH ainsi que les autres partenaires au développement comme Croix Rouge et MUNASA.

Nous pouvons également noter la promotion de l'accessibilité physique dans les écoles ECOFO BUSORO et Ecole des Anges Gardien de la Direction Communale de l'Enseignement de MUHA après la Campagne Tirer la Sonnette édition 2019 en collaboration avec l'OP UPHB et les Directions de ces écoles.

### **I.1.5. Développement des capacités de l'UPHB**

Dans le cadre de ce volet, l'UPHB a réalisé les activités suivantes en 2019 :

#### **I.1.5.1. Renforcer les capacités institutionnelles et opérationnelles de l'UPHB**

- Les délégués des 35 OPH membres du Collectif UPHB ont pris part à l'activité d'information sur le contenu du Plan Stratégique 2018-2022 afin de pouvoir planifier des interventions contribuant à sa mise en œuvre. Cette activité a été organisée par l'OP UPHB.
- Lors de la célébration de son 30<sup>ème</sup> anniversaire, l'UPHB a mobilisé les partenaires publics et privés autour des besoins des personnes handicapées au Burundi qui ont fait des contributions en nature et en espèces. Un film documentaire de présentation du Collectif et de ses réalisations a été produit et des activités sportives et culturelles organisées. UPHB a aussi participé à l'exposition de ses réalisations lors de la rencontre de LINC AFRICA qui a eu lieu à Accra au Ghana.
- Un atelier de sensibilisation a été organisé en faveur des OP, des OPH de la région Nord et Centre et d'autres partenaires intervenant dans le domaine des urgences humanitaires comme Croix Rouge Ngozi, Bureau d'Appui au Développement et à l'Entraide Communautaire BADEC-Caritas Ngozi, Commissariat Provincial de la protection Civile à Ngozi. Des engagements favorables à la prise en compte des besoins des personnes handicapées pour une réponse humanitaire inclusive ont été enregistrés.
- Parmi les 9 candidats membres du staff et du Comité Exécutif National qui ont participé à l'apprentissage de la langue anglaise niveau intermédiaire pour une période de 6 mois, 5 ont eu des certificats de participation. Ils contribuent à l'analyse des contenus des documents en anglais.
- L'UPHB a participé aux réunions et conférences internationales organisées par ses partenaires. **A Accra au Ghana** dans le cadre de la rencontre de LINC AFRICA ; au Rwanda dans le cadre du suivi Memorandum de collaboration avec NUDOR et dans le cadre des réunions de planification des activités du Projet d'appui à l'Inclusion des personnes dans les programmes de développement de l'Eglise en collaboration avec l'EDAN ; **à Niamey au Niger** dans le cadre de la formation Bridge

avec 2 candidats retenus pour l'UPHB dont Madame la Présidente et Représentante Légale de l'UPHB et pour la participation aux réunions avec African Disability Forum (ADF) dont nous sommes membre depuis 2015 ; **en Afrique du Sud** avec FNUAP et le Ministère de la Santé et de la Lutte contre le Sida. UPHB a également eu le privilège d'accueillir les délégations des OPS de la RD Congo et du Rwanda ainsi qu'une mission de renforcement des capacités en RBC par le Conseiller Régional en RBC pour les OPS de l'Afrique Francophone.

- L'UPHB a également des visiteurs pour le renforcement du partenariat et de ses capacités.
  - ✓ Monsieur Marti Waals a rendu visite à l'UPHB en date du 22 février 2019 dans le cadre du Projet d'Appui à l'Inclusion Communautaire des enfants handicapés de la Province Muramvya (PAICM), un projet pilote multipartenarial sur 5 ans qui a été conçu dans le cadre de la synergie des partenaires (FL-MIVA/UPHB, World Vision, MEMISA Belgique, Famille André Verkest, Croix Rouge, etc...).
  - ✓ Monsieur Bernard Houehoundé du Bénin et Conseiller Régional de la RBC pour les OPS de l'Afrique Francophone est venu du 22 septembre au 06 octobre 2019 pour un renforcement des capacités au profit de l'équipe de l'UPHB, de quelques partenaires du PAE et des OPH membres du collectif sur la stratégie RBC. A la suite des visites et discussions diverses, les sujets suivants ont été retenus à savoir le rappel sur le fonctionnement de la matrice RBC, la fourniture de services RBC et les notions d'autonomisation et d'inclusion sociale, la RBC, les Droits et les Objectifs de Développement Durables ; la sensibilisation et plaidoyer au niveau local ; l'utilisation de la loi portant promotion et protection des droits des personnes handicapées au Burundi, la promotion de l'emploi et des moyens de subsistance en RBC ; le Suivi-évaluation et le rapportage.

#### **I.1.5.2. Améliorer le système d'information et de communication de l'UPHB**

- Une formation-action sur le Développement de l'Image de marque de l'UPHB a été organisée en faveur du personnel permanent et bénévole plus impliqué au niveau du management organisationnel de l'OPS et de ses organisations membres.
- La nouvelle structure du site web actualisé de l'UPHB est fonctionnelle. Une équipe de 3 employés a bénéficié d'un renforcement des compétences dans la gestion et l'alimentation du site. Des communications en la matière ont été faites entre UPHB et les Conseillers Techniques de Fondation Liliane pour plus d'amélioration. Les membres de la Cellule de communication ont bénéficié d'une

formation sur le postage et la création des sites web en collaboration avec l'ONG Akeza.net et l'Ambassade de France au Burundi.

- Un document de stratégie de communication de l'UPHB a été élaboré sous le coaching de notre Conseiller technique en Communication de la FL et de notre Conseiller en Développement Organisationnel pendant l'élaboration des termes de référence.
- L'UPHB a participé à toutes les réunions et foras organisés dans le cadre de LINC Africa et consulte la plateforme Connect pour la documentation des expériences des autres OPS dans les domaines d'intervention.
- Les 10 OP du programme d'appui à l'Autonomisation des enfants (PAE) ont été appuyées financièrement pour la mise en œuvre de leurs plans d'action annuels. Elles rapportent périodiquement les résultats atteints en collaboration avec les OPH membres.

### **I.1.5.3. Le renforcement des capacités des OPH membres par l'OP UPHB**

L'OP UPHB a entre autre mission de renforcer les OPH membres du Collectif. Au cours de cette année 2019, l'OP UPHB collabore avec les OPH dans l'identification, le suivi-accompagnement des enfants/jeunes nécessiteux et bénéficiaires du programme d'appui à l'autonomisation des enfants handicapés dans sa zone d'action. Par rapport au renforcement des capacités des OPH membres, l'OP UPHB a organisé des ateliers de formation/sensibilisation en faveur des délégués des OPH membres du Collectif. Ici l'on peut mentionner par exemple :

- l'atelier d'échanges avec les OPH pour s'imprégner du Plan stratégique de l'UPHB et de son plan de S&E en vu de contribuer à l'atteinte des indicateurs escomptés ;
- l'atelier de renforcement des capacités des délégués des 35 OPH membres de l'UPHB en Conception des plans d'affaires et des projets communautaires afin de recruter les JH dans l'exécution de leurs microprojets communautaires ;
- l'atelier d'échange sur la gestion des associations et le rapportage des activités réalisées où les délégués de 27 sur 35 OPH ont participé et parviennent à préparer des rapports annuels des réalisations pour les soumettre à l'UPHB pour compilation.

D'autres activités pertinentes ont été enregistrées au niveau de l'appui à l'autonomisation des enfants/jeunes handicapés. Il s'agit entre autres de :

- La création des groupes d'entraide regroupant les parents des Enfants et Jeunes Handicapés (EJH) ;
- La sensibilisation et lobby/plaidoyer Visites à domicile, dans les institutions prestataires de services pour le suivi des PRI des EJH ;
- Deux ateliers de sensibilisation des parents des EJH de Mugongo manga et de Mugamba, des autorités scolaires et des autorités administratifs de la localité pour

les rendre conscients des problèmes des EJH et de leurs rôles dans l'accès aux services ;

- La concrétisation de transfert de 43 enfants de l'Ex-OP Annonciades à l'OP UPHB
- Le paiement du minerval et des frais de soins de santé pour 77 Enfants handicapés étudiant dans les écoles ordinaires, intégrés et spécialisés de la zone d'intervention ;
- L'appui financier d'une jeune athlète dans les jeux olympiques africains ;
- La réalisation/production des spots radiophoniques (Isanganiro et Radio Maria) pour une sensibilisation des grands publics pour un accès égal aux droits et aux services en faveur des enfants/jeunes avec handicap en particulier via les Top horaires, les émissions comme « rendez-vous des branchés » ;
- La mise en place de 17 groupements d'entraides des parents d'EJH et renforcement des capacités sur la gestion des asbl. Les membres épargnent de 500 à 2500 selon les capacités financières avec 200 BIF par semaine pour appui aux EJH (Achat des cahiers aux enfants à la rentrée scolaire) ;
- L'accessibilisation de l'école « Les Anges gardiens » où fréquente un EH et de « l'ECOFO Busoro » où s'est déroulé la campagne Tirer la sonnette 2019 et des domiciles des EJH (cas de la commune Mugamba) ;
- La formation-sensibilisation par BICOR sur la protection sociale: entretien et ébauche des simulations à assurer au moins 10 enfants.

## **I.2. PROGRAMME D'INSERTION SOCIO-PROFESSIONNELLE DES JEUNES HANDICAPES**

### **I.2.1. Introduction**

Deux projets, respectivement financés par Fondation Liliane et l'Ambassade de France au Burundi ont contribué à l'atteinte des objectifs de ce programme d'insertion socio-professionnelle des jeunes handicapés avec cette année 2019. Ils portaient tous sur l'insertion socio-économique des personnes handicapées dans la zone d'intervention de l'UPHB constituée par la Mairie de Bujumbura ainsi que les provinces de Bujumbura (communes de Kabezi et Mutimbuzi), Muramvya (communes Bukeye, Muramvya et Rutegama, province Gitega (commune Gitega) et Ngozi (communes Busiga et Ngozi).

L'objectif général du projet financé par la Fondation Liliane était de contribuer à l'insertion socio-économique des jeunes handicapés au Burundi, tandis que les objectifs spécifiques étaient qu'à la fin du projet, 80% des bénéficiaires membres des groupements devraient être outillés pour poursuivre durablement et de manière rentable l'activité économique dans laquelle ils sont engagés (objectif spécifique n° 1), un environnement favorable à la protection et la promotion des droits des personnes handicapées devrait être créé dans la zone d'intervention de ce projet (objectif spécifique n° ) et des bases durables d'une insertion sociale des jeunes handicapés dans la communauté devraient être effectives.

Pour le projet financé par l'Ambassade de France, l'objectif de développement était également de contribuer au renforcement des capacités des personnes handicapées plus spécifiquement les femmes handicapées en matière d'insertion socio économique, en leadership avec un but ultime de promotion de leurs droits pratiques. Les objectifs spécifiques étaient de créer un environnement favorable à l'épanouissement des personnes handicapées qui n'ont pas bénéficié des formations professionnelles et qui n'exerçant pas d'activités leur permettant d'accéder aux revenus, notamment la jouissance de tous leurs droits pratiques (objectif spécifique 1), de renforcer les capacités de ces personnes handicapées pour une participation économique, sociale et culturelle et ainsi rompre les chaînes qui les maintiennent dans la discrimination et l'exclusion (objectif spécifique 2) et enfin de renforcer l'UPHB en tant que collectif des organisations des personnes handicapées (objectif spécifique 3).

Ces projets ont introduit des innovations notamment l'organisation des formations qui sont dispensées par des maîtres artisans et supervisées directement par l'équipe du programme. Cette stratégie a été motivée par le constat des lacunes au niveau de la qualité des compétences techniques des jeunes handicapés lauréats des Centres d'Enseignement des Métiers (CEM) que l'UPHB a accueilli aux premiers moments de son fonctionnement. L'autre aspect innovant a été la constitution des groupements d'épargne et de crédit dont il a fallu former les membres et les responsables en matière d'organisation et de gestion. Enfin, des séances de formation/sensibilisation ont permis d'avoir des partenaires, spécialement les responsables des OPH qui aujourd'hui prennent une part active dans la mise en œuvre des activités du projet.

## **I.2.2. Réalisations dans le cadre du projet financé par Fondation Liliane**

### **I.2.2.1. La formation des jeunes handicapés en métiers innovants**

Trente quatre (34) jeunes handicapés ont été formés en métiers dont 20 à Bujumbura (dont 3 en fabrication du matériel orthopédique, 6 en réparation des téléphones portables, 8 en informatique, et 3 en couture ainsi que 14 en province Muramvya (7 à Bukeye et 7 à Rutegama).

La répartition de ces jeunes formés en métiers innovants dans le cadre de ce projet est la suivante :

Domaine de formation		Nombre de jeunes handicapés formés
----------------------	--	------------------------------------

	Lieu de formation			
		H	F	Total
Réparation des téléphones portables	Centre ville (Chez BATA)	6	0	6
Couture	Bukeye	1	6	7
	Rutegama	3	4	7
	Jabe (chez thacienne)	0	3	3
Informatique	Centre ville (Chez Cliff)	2	4	6
	Mutakura (Chez Juliette)	0	2	2
Orthopédie	Chez Ngoga Patrick	3	0	3
<b>Totaux</b>		<b>15</b>	<b>19</b>	<b>34</b>

### **I.2.2.2. Le renforcement des capacités des jeunes à travers les formations sur les thèmes transversaux**

Les 34 jeunes handicapés formés en métiers innovants ont aussi été formés en thèmes transversaux (entrepreneuriat, droits des personnes handicapées, fonctionnement des institutions de micro finance ainsi que les compétences à la vie courante). L'activité de formations additionnelles en thèmes transversaux a aussi concerné 67 jeunes handicapés identifiés à Bujumbura et à Gitega. Ces formations, dispensées ont eu lieu du 28 octobre au 01 novembre 2019 à Bujumbura (pour 37 JH) et du 04 au 08 novembre 2019 à Gitega (pour 30 JH). Soixante-sept (67) jeunes handicapés sur 70 prévus dans le plans-28 femmes/filles et 39 garçons les ont suivi. Dix jeunes sourds et pour la première fois, 7 aveugles et déficients visuels ont pris part à ces formations. Cette présence des aveugles et déficients visuels dans ces formations a exigé des compétences spécifiques pour que ces jeunes puissent suivre la formation notamment l'intervention d'un traducteur en braille pour convertir le module en braille, ce qui a occasionné un coût important plus que d'ordinaire.

### **I.2.2.3. L'accompagnement/Coaching des jeunes micros entrepreneurs formés**



Cette activité a été menée à l'endroit de ces 34 jeunes handicapés formés en métiers innovants et en thèmes transversaux. Ce suivi avait pour objectif de leur donner des conseils sur l'amélioration de leurs activités économiques ainsi que de faire un constat sur les fruits des formations en thèmes transversaux, notamment l'usage des outils de gestion qui n'était qu'à son début au moment des visites. Cet accompagnement a aussi consisté en des appuis en matière d'installation de ces 34 jeunes handicapés en groupements avec un octroi des kits de démarrage.

#### **I.2.2.4. La certification des compétences des jeunes en collaboration avec le Ministère en charge de la formation professionnelle ;**

Pour 2019, deux séances de certification des compétences en techniques de coupe-couture ont respectivement eu lieu le 26 avril 2019 à Rutegama pour 14 jeunes formés en province Muramvya (7 à Bukeye et 7 à Rutegama) ainsi qu'au 19 décembre 2019 au CEM de Bwoga également pour 14 jeunes handicapés de Gitega (11 ont réussi avec grand fruit, 1 avec fruit et 2 avec satisfaction) encadrés par l'UPHB en province de Gitega.

#### **I.2.2.5. La visite d'échanges d'expériences entre ces récents lauréats et les anciens ayant enregistré des succès**

Ces visites ont eu lieu pour des jeunes lauréats des formations en couture et en informatique. Dans ce cadre des lauréats des formations en couture de Bukeye et Rutegama ont visité un groupement de Kajaga, un atelier de Jabe et de Buyenzi tenu par d'anciens lauréats du Centre de service. Une tenancière d'un secrétariat public a aussi été visitée à Nyakabiga pour échange d'expériences avec des lauréats des formations en information. Sur les deux visites prévues, cette seule visite a pu être réalisée en date du 12 avril 2019.

#### **I.2.2.6. La sensibilisation des acteurs stratégiques clés en matière d'insertion socio-économique**

Deux activités ont été menées dans ce domaine et elles sont les suivantes :

- L'activité de sensibilisation à travers les théâtres interactifs et les activités sportives a été menée en deux séquences. La première a eu lieu le 22 août à l'école Fondamentale de Buterere et la deuxième a eu lieu la semaine suivante à Kanyosha. Trois grandes activités les ont marquées à savoir la sensibilisation du public présent sur l'handicap (1), la présentation d'un théâtre interactif par un groupe de l'association « les vaillantes » sur la problématique de la scolarisation des enfants handicapés (2) ainsi qu'un match de sitting volley ball(3).
- L'atelier de sensibilisation des partenaires de l'UPHB sur le contenu de la Convention 159 de l'OIT a eu lieu jeudi le 28 novembre dans les enceintes de l'UPHB et 25 personnes y ont pris part. A travers cet atelier, l'UPHB voulait informer les différents partenaires impliqués dans le processus de ratification des

conventions de l'OIT sur la situation des personnes handicapées au Burundi afin qu'ils puissent s'engager dans la ratification de la Convention 159. L'UPHB voulait aussi que l'autre groupe ciblé par la tenue de cet atelier, à savoir les personnes handicapées, ait aussi des informations suffisantes sur ce processus de ratification de cette convention 159 de l'OIT. A la fin de cet atelier, des résolutions pertinentes ont été prises et des recommandations importantes ont été émises.

#### **I.2.2.7. Les groupements d'épargne et crédit**

Il y a eu poursuite d'encadrement des 13 groupements d'épargne et crédits installés dans la Mairie de Bujumbura (5), dans les provinces de Bujumbura (5) et dans Muramvya (3). Des visites (souvent occasionnant de petites séances de renforcement des capacités) auprès de ces groupements ont permis une amélioration constante de l'usage des outils de gestion et un maintien d'un climat sans conflits au sein de ces groupements. Parmi ces groupements, nous enregistrons 329 personnes dont 115 hommes et 214 femmes.

L'initiative de cette approche de groupement pour l'UPHB est parti du constat des difficultés d'accès au crédit pour les personnes handicapées suite à l'impossibilité d'accéder aux services offerts par les banques et à ceux des IMF (longues procédures, exigence de caution etc.. alors que, dans ces groupements, rien n'est exigé pour accéder au crédit.

L'efficacité de cette approche utilisée pour la mise en place de ces groupements et leur fonctionnement (sensibilisation des personnes handicapées et parents d'enfants handicapés pour adhésion à ce programme en démontrant les éventuels impacts positifs, transparence dans la manière de mettre en place de ces groupements et de leurs organes dirigeants, formation de ces responsables dans le remplissage des documents utilisés pour l'épargne et le crédit, inputs des expériences récoltées lors d'un voyage d'échange d'expériences effectués au Rwanda, accompagnement de chaque groupement au moins une fois par mois).

Avec l'expérience de cette année 2019, l'UPHB enregistre déjà des succès de cette approche entre autres :

- Initiation des AGRs par tous les membres des groupements, spécialement celle rapidement rentable dont le petit élevage (élevage des porcs et des chèvres pour 80% des membres des groupements, augmentation du volume des activités pour ceux exerçant le petit commerce)
- Scolarisation des enfants (de petits crédits sont demandés et octroyés au moment de la rentrée scolaire)
- Les soins de santé (l'accès à ces petits crédits permet de contourner le problème de non affiliation aux systèmes de protection sociale pour certains)
- Amélioration de l'alimentation et de la nutrition dans les familles des bénéficiaires

- Un léger mieux pour les enfants handicapés (certains parents d'enfants handicapés utilisent les crédits pour faire soigner ces enfants et ou faire fabriquer localement du matériel comme des chaises plus confortables à défaut du confort que peuvent procurer les chaises roulantes
- Solidarité naissant autour de toutes ces personnes partageant un problème commun (handicap vécu par elles mêmes ou par leurs enfants)
- Disponibilité des revenus au mois d'octobre (partage des épargnes et intérêts : les 329 personnes vont se partager environ 10 000 000 FBu à la fin d'une année d'épargne et de crédits générant de petits intérêts.

#### **I.2.2.8. Le développement des activités sportives chez les jeunes avec handicap.**

Un événement majeur dans ce domaine a été la participation des équipes féminine et masculines au championnat de sittingball pour la région ouest qui a lieu le 11 mai 2019 pour les 12 femmes/filles et le 26 mai 2019 pour les 12 hommes/garçons. Des entrainements avaient eu lieu sous l'encadrement de deux encadreurs qui les ont accompagnés jusqu'à la fin de ce championnat. En plus de l'épanouissement physique, moral et social que procurent les activités sportives, la participation des équipes sportives de l'UPHB ont contribué à la visibilité de cette dernière.

#### **I.2.2.9. La visite d'apprentissage et de partage d'expérience au Rwanda**

La deuxième visite d'échanges d'expériences au Rwanda a eu lieu du 28 février au 02 mars 2019. Elle a permis à l'équipe de l'UPHB d'avoir des connaissances dans les domaines la création des coopératives d'épargne et crédit pour des groupements d'épargne et crédit qui atteignent la maturité (dont les membres possèdent déjà des sommes considérables épargnées), l'employabilité des jeunes handicapés, notamment la part de l'Etat, le processus d'élaboration du rapport parallèle, le sport pour les personnes handicapées. Des possibilités d'initiation des projets conjoints entre les OPS et la disponibilité de certains bailleurs de fonds ont aussi été explorées.

### **I.3. PROJET D'APPUI AU RENFORCEMENT DES CAPACITES ECONOMIQUES ET MANAGERIALES DES PERSONNES HANDICAPEES DES ZONES BUTERERE ET KAMENGE EN MAIRIE DE BUJUMBURA ET DES COMMUNES BUSIGA ET NGOZI EN PROVINCE NGOZI**

#### **I.3.1. Introduction**

C'est le deuxième projet financé par l'Ambassade de France avec les mêmes aspects de formation en métiers et en thèmes transversaux avec un ajout portant sur l'initiation des groupes d'épargne et crédit. Il contribue au renforcement des compétences des jeunes handicapés bénéficiaires du projet dans les zones Buterere et Kamenge de la mairie de Bujumbura et Busiga et Ngozi de la province Ngozi.

## **I.3.2. Les réalisations dans le cadre de ce projet financé par l'Ambassade de France au Burundi**

### **I.3.2.1. Le recrutement des animateurs communautaires**

La mise en œuvre du projet a nécessité le recrutement de deux animateurs communautaires qui devraient prester à Bujumbura et à Ngozi. Ce recrutement a suivi les procédures en vigueur pour l'UPHB, notamment l'élaboration des Termes De Référence (TDRs) et leur diffusion, la mise en place d'une commission d'analyse des candidatures, l'analyse du procès-verbal de sélection et l'entretien physique avec les candidats sélectionnés. A l'issue du processus, une animatrice pour les deux zones de la mairie de Bujumbura ainsi que d'un animateur qui travaillera dans les communes de Busiga et Ngozi avaient été recrutés depuis le début du mois d'octobre 2018.

### **I.3.2.2. L'identification des bénéficiaires des divers appuis et des maitres artisans formateurs**

Les canaux d'identification des bénéficiaires ont été les leaders des Organisations des Personnes Handicapées (OPH) et les Membres des Cellules d'Insertion (MCI). Les responsables des OPH sont particulièrement mieux indiqués pour cette activité d'identification dans la mesure où elles détiennent les données quantitatives sur ces personnes handicapées, leur localisation et les besoins qu'elles ressentent en matière de promotion de leurs droits, spécifiquement ceux sociaux et économiques. Les critères pris en compte pour les bénéficiaires des formations en métiers ont été le fait d'être une personne handicapée, savoir lire et écrire et accepter les conditions de mise en œuvre du projet. ). Le niveau de formation est un critère important à prendre en compte car l'expérience a montré que les résultats sont meilleurs lorsque les bénéficiaires ont un niveau de formation élevé (niveau post-primaire par exemple). Malheureusement, prioriser ce critère risquait de produire une situation d'exclusion dans la mesure où très peu de personnes handicapées sont scolarisées, la promotion de l'éducation inclusive n'étant encore qu'à ses débuts au Burundi

Pour les groupements d'épargne et crédit, les critères d'identification ont été le fait d'être porteur d'handicap et ou avoir un enfant handicapé. Néanmoins des critères spécifiques ont été établis pour des jeunes handicapés qui vont suivre des formations en métiers en innovants, notamment le fait de savoir lire et écrire. Même s'il n'était pas primordial (au risque d'exclusion de beaucoup de jeunes handicapés

Pour l'identification des maitres artisans formateurs, le principe de base était que les maitres artisans formateurs devraient exercer leurs activités dans les communautés où vivent les jeunes handicapés à former. Un privilège a été accordé aux maitres artisans qui avaient déjà collaboré avec le Centre de service dans les activités de stage de perfectionnement technique et dont les compétences sont donc reconnues par ce Centre. L'équipement de leurs ateliers et l'acceptation attestée par des contrats dûment signé ont été les deux autres facteurs qui ont été pris en

compte pour les identifier. Des contrats mentionnant des obligations et des responsabilités de la part de ces maitres artisans d’une part et de l’UPHB d’autre part pour que des résultats soient atteints rédigés et signés par la représentation de l’UPHB et par ces maitres artisans formateurs.

### **I.3. 2. 3. La tenue des séances d’explication du projet**

L’identification a été suivie par des séances d’explication du projet avec un objectif de les associer dès le départ pour qu’ils s’engagent dans des activités dont ils ont suffisamment de connaissance. Ce sont donc les aspects importants du projet dont la constitution des groupements, la mise en place des caisses d’épargne et crédit solidaire, la formation en métiers innovants et d’autres aspects de renforcement des capacités qui ont été évoqués visant toujours l’amélioration des conditions de vie des personnes handicapées. Au cours de ces séances, certains participants ont manifesté des réticences suite aux mauvais antécédents de spoliation des caisses qui avaient été initiées dans leurs milieux respectifs ainsi que des formations en métiers qui n’avaient pas tenu compte des choix des bénéficiaires. Pour les caisses de solidarité, la stratégie utilisée pour plus de conviction a été le recours à des explications complémentaires sur le projet ainsi qu’aux témoignages positifs livrés par certains participants qui en avaient fait une expérience positive.

### **I.3. 2. 4. De la constitution des groupements d’épargne et crédit**

Onze (11) groupements d’épargne et crédit répartis de la manière reprise dans le tableau suivant ont été constitués.

<b>Mairie de Bujumbura</b>	Buterere	Dukundane	11	14	25
		Twiyungunganye	4	9	13
		Twizigirane	6	20	26
	Kamenge	Twiyungunganye	8	21	29
		Duhagurukanishaka	12	18	30
		Turashoboye	9	21	30
<b>Ngozi</b>	Buhiga	Tuvemubuja	12	34	46
		Ntuzerinze	6	20	26

	Ngozi	Ntitwikengere	9	17	26
		Dukoranishaka	14	12	26
		Dushigikirane	7	19	26
<b>Totaux</b>			<b>98</b>	<b>205</b>	<b>303</b>

### I.3. 2. 5. Formations en gestion/organisation des groupements et en gestion de conflits pour 55 membres des comités de ces groupements.

Pour permettre un bon fonctionnement de ces groupements, 55 membres (5 par groupement) des comités ont été formés en gestion de ces comités et gestion des conflits au sein de ces derniers.

### I.3. 2. 6. Alphabétisation des membres des groupements

- **Une formation de 15 alphabétiseurs en alphabétisation fonctionnelle** par 2 agents du Service National d'Alphabétisation (SNA). L'activité a eu lieu du 11 au 15 mars 2019. Les bénéficiaires ont été 15 personnes identifiés parmi les membres des OPH dont 5 hommes et 10 femmes. Ils ont été sélectionnés sur considération de leur niveau de formation.
- **Des activités d'alphabétisation proprement dite** qui ont duré 4 mois. Elles ont été conduites dans 3 centres gérés chacun par 2 alphabétiseurs.

La répartition par sexe de ces personnes alphabétisées se présente de la manière suivante :

Centre d'alphabétisation	Nombre d'alphabétiseurs <sup>1</sup> (affectés dans le projet ASMPRD)			Nombre d'alphabétisés		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
<b>BUTERERE</b>	0	2	2	1	23	24
<b>KAMENGE</b>	1	1	2	6	12	18

<sup>1</sup>Le nombre à former pour le projet ASMPRD devrait être 6 mais l'UPHB en a profité pour former 9 autres pour des besoins d'alphabétisation d'autres jeunes handicapés qui n'ont pas pu bénéficier des appuis du projet ASMPRD

<b>RUKECO</b>	1	1	2	8	40	48
<b>TOTAL</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>15</b>	<b>75</b>	<b>90</b>

▪ **Recyclage des alphabétiseurs**

D'une évaluation à mi-parcours des activités d'alphabétisation est sorti une recommandation de faire un recyclage des alphabétiseurs. Il a eu lieu le 20/06/2019 avec une participation de 5 alphabétiseurs sur les 6 en charge de cette activité d'alphabétisation. Les lacunes constatées (par une agente du Service National d'Alphabétisation qui est parmi les deux formatrices des alphabétiseurs), centre par centre, lors de cette évaluation à mi-parcours et qui ont motivé ce recyclage sont les suivantes :

<b>Centre d'alphabétisation</b>	<b>Lacunes constatées</b>
Centre de Buterere (Bujumbura)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Il faut faire apprendre la lecture en partant de gauche vers la droite et de haut en bas;</li> <li>- Pour l'apprentissage du calcul, il faut utiliser les outils adéquats ;</li> <li>- Il faut être guidés par les objectifs fixés lorsque l'on est en train d'alphabétiser</li> </ul>
Centre de Kamenge (Bujumbura)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Il ne faut pas mélanger les exercices de lecture et d'écriture. Il faut d'abord terminer les exercices de lecture et entamer les exercices de l'écriture après et cela est valable aussi pour les exercices de lecture et l'écriture des chiffres et des nombres.</li> </ul>
Centre de Rukeco (Ngozi)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Il ne faut pas faire intervenir l'étape de l'écriture avant l'étape de lecture ;</li> <li>- Il faut laisser les apprenants former eux-mêmes les mots et les phrases à partir de ce qu'ils ont appris au cours de la leçon</li> <li>- Il faut aider les apprenants à lire et à relire les mots et les phrases à former ; à faire la lecture dans leurs livrets</li> </ul>

▪ **Certification des Personnes handicapés ayant suivi les activités d'alphabétisation.**

Les tests d'acquisition des compétences en lecture, écriture et calcul pour ceux qui avaient suivi les activités ont été conduites respectivement le 20/07/2019 à Kamenge, le 26/07/2019 à Rukeco en Ngozi et le 27/07/2019 à Buterere.

Le niveau de participation à cette certification et les pourcentages de réussite sont les suivants :

<b>Centre d’alphabétisation</b>	<b>Nombre de formés</b>	<b>Nombre de participants à la certification</b>	<b>Taux de réussite par centre</b>
Centre de Buterere (Bujumbura)	24	21	76,19%
Centre de Kamenge (Bujumbura)	18	16	62,5%
Centre de Rukeco (Ngozi)	48	48	66,66%

Ces résultats sont satisfaisants pour des alphabétisés qui, pour la plupart, la formation a été une occasion pour tenir un stylo en main. La durée de la formation a aussi été courte dans la mesure où, pour l’alphabétisation fonctionnelle, la durée minimum est de 6 mois.

Une cérémonie de remise de certificats a eu lieu à Rukeco en province Ngozi en présence des délégués du Ministère de la Solidarité Nationale, des Affaires Sociales et du Genre, du Service National d’Alphabétisation et de l’Ambassade de France.

### **I.3. 2. 7. Formation des jeunes en métiers innovants**

Dans le cadre de ce projet, 31 jeunes handicapés ont été ciblés et formés en métiers selon la répartition suivante selon les provinces, les domaines de formation et le genre.

<b>Province</b>	<b>Domaine de formation</b>										<b>Totaux</b>		
	<b>Couture</b>		<b>Informa tique</b>		<b>Maintenance des téléphones portables</b>		<b>Menuiserie</b>		<b>Mécaniqu e</b>		<b>Total</b>		<b>Total général</b>
	<b>H</b>	<b>F</b>	<b>H</b>	<b>F</b>	<b>H</b>	<b>F</b>	<b>H</b>	<b>F</b>	<b>H</b>	<b>F</b>	<b>H</b>	<b>F</b>	
<b>Mairie de Bujumbur a</b>	5	1 1	1	0	1	0	2	0	2	0	<b>11</b>	<b>11</b>	<b>22</b>
<b>Ngozi</b>	4	5	0	0	0	0	0	0	0	0	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>9</b>
<b>Total</b>	<b>9</b>	<b>1 9</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>15</b>	<b>16</b>	<b>31</b>



Certaines contraintes ont marqué ces formations. Les apprentis ont signalé l'insuffisance des frais de déplacement. La durée de formation a aussi été jugée courte et par les apprentis et par les maîtres artisans.

### **I.3. 2. 8. De la formation des lauréats des formations en métiers sur les thèmes transversaux pour les 31 lauréats des formations en métiers innovants**

Ces thèmes sont l'entrepreneuriat, les droits des personnes handicapées, l'épargne et crédit, les compétences à la vie dont le changement de comportement, les droits sexuels et le leadership. Les formations ont eu lieu entre du 10 au 14 juin 2019 et concernaient ces jeunes handicapés lauréats des formations en métiers.

#### **I.3. 2. 8. 1 Objectifs de ces formations**

L'objectif visé était de faire acquérir à ces jeunes handicapés des compétences complémentaires pouvant faciliter leur insertion socio-économique.

#### **I.3. 2. 8.2. Méthodologie utilisée pour les formations**

La méthodologie participative a été privilégiée au cours de ces formations. Le brainstorming, les travaux de groupes ainsi que la méthode interactive ont aussi été exploitées par les formateurs. Il y a aussi eu respect des principes andragogiques et utilisation d'un langage adéquat vu que le groupe cible était composé par des personnes handicapées

#### **I.3. 2. 8.3. Les contenus exploités pour les différents thèmes**

Thème exploité	Articulations du contenu
Entrepreneuriat	<ul style="list-style-type: none"> <li>- La découverte des mots clés utilisés dans les affaires ;</li> <li>- La création d'une activité économique ;</li> <li>- Les trois activités de tout entrepreneur (les achats des matières premières, la transformation et les ventes) ;</li> <li>- Les risques liés à la mise en œuvre d'une activité économique ;</li> <li>- La gestion quotidienne de l'activité économique (la gestion financière dont les outils de gestion, la gestion des ressources humaines et la gestion du matériel dont la fiche de stock)</li> <li>- L'élaboration d'un plan d'affaires</li> </ul>

Fonctionnement des Institutions de micro finance	<ul style="list-style-type: none"> <li>- La définition et le rôle de la micro-finance ;</li> <li>- Les produits des institutions de micro finance (en insistant sur l'épargne et le crédit) et leur fonctionnement en insistant sur les conditions exigées, les documents nécessaires et les garanties pour pouvoir accéder au crédit</li> <li>- L'éducation financière</li> </ul>
Droits des personnes handicapées	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Notions des droits de l'homme</li> <li>- Fondements des droits de l'homme</li> <li>- Les sources des droits de l'homme</li> <li>- Convention des Nations-Unies relatives aux droits des personnes handicapées</li> <li>- Formes directes et indirectes de discrimination fondée sur le handicap</li> <li>- La loi portant sur la promotion et la défense des droits de la personne handicapée au Burundi.</li> </ul>
Compétences à la vie courante	<ul style="list-style-type: none"> <li>- La communication pour le changement de comportement ;</li> <li>- Les jeunes, la santé sexuelle et la reproduction ;</li> <li>- La lutte contre le VIH/SIDA</li> </ul>

#### **I.3. 2.8.4. Accompagnement coaching**

En plus d'un accompagnement effectué par les deux animateurs communautaires recrutés et fonctionnels dès le début du mois d'octobre 2018 et qui ont visité au moins une fois par mois chaque jeune handicapé en formation en métiers dès le mois d'avril 2019 et chaque groupement d'épargne et crédit dès leur création, d'autres activités rentrant dans le suivi-accompagnement de ces groupements ont été réalisées par l'UPHB à travers son équipe de coordination du projet.



#### I.4. BRIEFING DES REALISATIONS AU NIVEAU DES OPH MEMBRES ET DES GROUPES THEMATIQUES

Le présent rapport concerne les activités faites par les Organisations des Personnes Handicapées membres de l'UPHB pour la période allant de janvier à décembre 2019. Notons pour le moment que l'UPHB compte 35 OPH réparties dans 13 provinces du pays dont 14 OPH en Mairie de Bujumbura et 21 OPH à l'intérieur du pays. Les provinces non encore couvertes sont à 5 dont Bubanza, Cankuzo, Ruyigi, Rumonge et Muyinga. Les réalisations détaillées de ces OPH membres de l'UPHB sont repris dans le tableau suivant :

Type d'activités	Résultats atteints	Associations
➤ <b>Agrément des OPH et mise en place des Organes statutaires</b>		
Révision des statuts conformément à la nouvelle loi régissant les ASBLs au Burundi	Les OPH membres de l'UPHB ont eu des prises d'acte et/ou des Ordonnances Ministérielles	OPH membres de l'UPHB
Mise en place des Organes statutaires des OPH membres	Les Organes statutaires des OPH sont mis en place	OPH membres de l'UPHB
Organisation des réunions statutaires	Les réunions (ordinaires et extraordinaires) des OPH membres ont été organisées conformément aux statuts	OPH membres de l'UPHB
Elaboration des plans d'action annuels 2019	Existence des Plans d'action annuels des OPH	OPH membres de l'UPHB
Approbation des rapports périodiques d'activités	Les rapports périodiques d'activités ont été présentés et validés par l'Assemblée Générale des OPH	OPH membres de l'UPHB
➤ <b>Aides sociales</b>		
Identification des bénéficiaires et distribution du riz offert à l'UPHB par le Ministère des Droits de la personne Humaine Affaires Sociales et du Genre	1 tonne de riz a été distribuée par les OPH membres de l'UPHB aux bénéficiaires identifiés	OPH membres de l'UPHB
Distribution du matériel scolaire à 10 écoliers nécessiteux	Six cahiers distribués à chaque enfant	OPH ABJEH

Prise en charge de 5 enfants en familles et 1 enfant au centre Bene Tereziya	6 enfants prise en charge	OPH-SODEC Antenne Gitega
Prise en charge de 10 élèves à l'internant	Les 10 élèves sont pris en charge	OPH TWITEZIMBERE de Ngozi
Appui aux élèves en matériels scolaire	Les élevés nécessiteux sont appuyés en matériel scolaire	OPH-KENYERA DUFASHANYE/Karusi
<b>➤ Santé</b>		
Diagnostic du handicap et prise en charge des personnes en situation d'handicap, écoute et orientation	Le diagnostic est réalisé	OPH NOUVELLE VISION FACE AU HANDICAP
Référencement des parents des EJH vers les centres de rééducation et réadaptation spécialisés pour la kinésithérapie et autres services pour les PH	Le référencement des parents est réalisé	OPH APHR-TUREME
Elaboration d'un projet pour l'apprentissage des thérapies pour les enfants bègues en milieu scolaire	Le projet est élaboré	OPH AVVB
Suivi de l'évolution des 5 enfants bègues	Les 5 bègues sont suivis	OPH AVVB
<b>➤ Lobbying et Plaidoyer</b>		
Organisation d'une conférence débat animée par le Représentant Légal de APDPH de plaidoyer pour la prise en compte de la dimension handicap dans les politiques et programmes du développement.	Conférence animée	OPH APDPH
Organisation des séances de restitution et de sensibilisation des membres des OPH sur la stratégie RBC	Des séances de sensibilisation organisées	18 OPH membres de l'UPHB
Participation active dans la célébration de la Journée Mondiale des Bègues	Une journée mondiale célébrée	AVVB
Participation active dans la préparation et la célébration de la Journée Mondiale de la Santé Mentale du 10 octobre 2019	Journée célébrée avec des messages de sensibilisation/plaidoyer pour l'accès aux soins de santé mentale	ANAPRODM
Mise en place et encadrement des clubs scolaires de santé mentale dans les écoles fondamentales et post-	2 clubs de santé mentale mis en place au Lycée communal de Mpanuka et Lycée de Arthur Chilson de Kibimba	

fondamentales des DCE Giheta en province Gitega et DCE NDAVA en province Mwaro		
Célébration de la Journée Mondiale de la Personne Handicapée à Rutegama/Muramvya en collaboration avec l'administration provinciale et les partenaires intervenant dans la province	Journée mondiale célébrée	OPH membres oeuvrant dans la province de Muramvya
Sensibilisation des parents des enfants handicapés sur l'éducation et la santé de leurs enfants	Les parents sont sensibilisés	OPH-TWIYUNGE
Sensibilisation des Directeurs d'Ecoles fondamentales sur l'accessibilité dans les écoles (ex de l'ECOFO Makamba II qui a construit des rampes à l'école)	Les Directeurs d'écoles sont sensibilisés	APH-ISHAKA/Makamba
Sensibilisation des personnes vivant avec le handicap à travailler en groupe	Les personnes vivant avec le handicap membre de la communauté sont sensibilisées	
Descente sur terrain effectuée avec le DCEFTP en vue de plaider pour le retour d'un élève renvoyé à l'ECOFO RURENDA suite à son handicap.	Retour de l'enfant à l'école	APHR-TUREME
Sensibilisation pour le respect des Droits des Personnes Handicapées	5 séances de sensibilisation sont menées	Nouvelle Vision face au Handicap
Visites effectuées dans les écoles d'inclusion comme : Lycée Notre Dame de la Sagesse, Centre des enfants sourds de Mushasha et ECOFO de Simba, Buhunja et Maramvya en Commune de Makebuko	6 Ecoles sont visitées	
Visites effectuées auprès de Madame le Directeur de l'ENS et le Recteur de l'Université du Burundi	2 visites sont effectuées	
Institutions qui ont reçus des visites de la part de l'Association : Ecoles satellites de Makebuko. IMP Mutwenzi, Centre des PH de Gisyo, Lycée Notre Dame de la Sagesse, centres des élèves handicapés de Mushasha et Ecole des Sourds de Mugina	9 Ecoles visitées	

Sensibilisation des parents ayant les enfants avec handicap afin que leurs enfants fréquentent	Les parents des enfants handicapés sont menés	ASEH Musongati
Sensibiliser l'administration et la communauté pour faciliter l'admission à l'école des enfants handicapés à l'âge scolaire	Les administratifs sont sensibilisés	
Sensibiliser les PH pour la promotion de leurs droits	Estime de soi des PH et échange de connaissances	OPH-KEREBUKA/Kirundo
Sensibilisation de la population sur les causes des différents types de handicaps	La population est sensibilisée	APHM-Mugamba
Traçage des routes et constructions des rampes	3 routes et 4 rampes sont tracées	
Sensibilisation de l'administration sur l'importance des toilettes publiques adaptées et l'adduction d'eau potable aux personnes handicapées	L'administration est sensibilisée	
<b>➤ Lutte contre les VBG</b>		
Animation d'une conférence de presse par l'OPH ABPDFH-Urumuri lors de la campagne des 16 jours d'activisme contre les VSBG	Une conférence de presse sur la lutte contre les VBG animée	OPH ABPDFH-URUMURI
Présentation de la bonne pratique sur la lutte contre les VBG pour une réponse à manifestation d'intérêt et participation à la réunion d'échange y relative au Kenya en collaboration avec Making It Work, Gender and Disability	Une bonne pratique en matière de la lutte contre les VBG est élaborée	
Elaboration d'un projet de lutte contre les VBG	Projet élaboré et disponible	
Projet de lutte contre les violences sexuelles basées sur le genre à l'endroit des personnes souffrant de troubles mentaux	Projet élaboré et disponible	ANAPRODM
<b>➤ Elaboration et mise en œuvre des Microprojets générateurs des revenus</b>		
Culture du maïs (20kg de semence), saison B 2018	Récolte de 300kg	OPH-SIVYOTWIGIZE

Culture de pomme de terre (60kg de pdt) saison A	Récolte de 8T, avec 4 T de semences, une partie vendue et le reste distribué aux membres	
Culture du haricot pendant la saison B/2019 sur ½ha	500kg récoltés	
Collaboration avec d'autres Associations pour échange d'expérience en matière de la promotion des droits de PH	Les visites d'échange d'expérience sont tenues	
Collaboration avec l'ONG SEND COW et obtention de semences de tournesol	Récolte de 5T (manque de marché d'écoulement).	
Dans le domaine de l'élevage SEND COW a appuyé l'OPH pour 7 chèvres et 8 porcs avec application de la chaîne de solidarité	Les 7 chèvres et les 8 porcs sont en élevage pour les	
Activités d'épargne et crédit/Coopérative de crédits	Les groupes de crédits et d'épargne sont opérationnels	ASFHA
Initiation des activités d'épargne et crédits chez les parents des Enfants handicapés	Les groupes de NaweNuze des parents des enfants handicapés	APHR-TUREME
Elevage de 3 porcs de race améliorée	Les 3 porcs ont mis bas 15 porcelets qui ont été distribués aux membres avec l'approche chaîne de solidarité positive	APH-DUSANABANDI
Culture de 7 ha de maïs, récolte, séchage et commercialisation de la production	46Tonnes de maïs récoltés et commercialisés	FAJA
Elevage de 25 poules et culture du maïs	Les poules sont distribuées aux membres de l'association	ASEH Musongati
Exécution d'un projet de fabrication et commercialisation des savons de lessive pour appuyer l'accès aux soins en faveur de 10 personnes souffrant de troubles mentaux	10 bénéficiaires formés en fabrication de savons de lessive ; matériels achetés et disponibles, savons fabriqués et commercialisés	ANAPRODM
Projet de couture (achat d'une machine de couture, popeline, matériel accessoire)	L'atelier de couture est fonctionnel	OPH-KENYERA DUFASHANYE
Octroi de crédits aux membres pour l'exécution des AGR	Les AGR sont exécutés avec les crédits issus parts des membres	



Identification des bénéficiaires eu Projet « contribution à l'alimentation équilibrée chez les personnes handicapées pour une meilleure réinsertion économique »- Mubone/Commune de Kabezi	30 bénéficiaires identifiées (13 femmes et filles, 10 femmes enceintes, 2 élèves en situation d'handicapes, 5 hommes en situations d'handicap)	CESAPH
Exploitation d'un atelier de couture	Un atelier de couture est fonctionnel	OPH-KEREBUKA
Exploitation d'une porcherie de 30 porcs avec une chaine de solidarité auprès des membres de l'Association	Les 30 porcs sont distribués aux membres de l'association sous régime de chaines de solidarité	APHR-TUREME
Encadrement des Jeunes Handicapées formées en couture par le Centre de services	Les 14 Jeunes Handicapés formés sont encadrés par les membres de l'association	
<b>➤ Renforcement des capacités</b>		
Atelier de renforcement des capacités des OPH membres de l'UPHB (RBC, Evaluation des capacités organisationnelles des OPH, élaboration des plans d'affaires, réduction des risques et des catastrophes, exploitation des rapports pour une planification efficace, Validation du manuel de suivi évaluation du Plan stratégique de l'UPHB, etc)	Les représentants des OPH membres de l'UPHB ont participé aux différents ateliers organisés	35 OPH membres
Participation à un atelier de formation sur le développement organisationnel organisé par la plateforme des intervenants en intervenants en psychologie mentale(PPSM)	Un membre de l'association a participé à l'atelier	ANAPRODM
Formation sur la bonne gouvernance et gestion administrative et financière organisée par la Plateforme des Intervenants en Psychosociale	Un membre de l'association a participé à l'atelier	
Participation à une réunion d'échange sur le contenu de la Convention des Nations Unies sur les Droits des PH	Un membre de l'association a participé à la réunion d'échange	AJHIDE

Participation à un atelier sur le cadre normatif et règlementaire en matière d'emploi des jeunes organisé par CPAJ	Un membre de l'association a participé à l'atelier	
Former gratuitement le public sur le Braille et le langage des signes	Les capacités des demandeurs sont formées en Braille et langage des signes	NOUVELLE VISION FACE AU HANDICAP
Formation de 16 Enseignants D7 capables de suivre les enfants sourds	Les capacités des 16 Enseignants en langage des signes sont renforcées	
Renforcement des capacités des Enseignants spécialisées du Centre des Sourds de Mushasha	Les capacités des Enseignants de l'Ecole des Sourds de Mushasha sont renforcées	

## I.5. ETAT DES FINANCES POUR L'EXERCICE 2019

N°	NOM DU BAILLEUR	SOLDE AU 01/01/2019	MONTANT RECU EN 2019	MONTANT DEPENSE EN 2019	SOLDE AU 31/12/2019	Numero de Compte ouvert à
1	FONDATION LILIANE	8,199,513.00	512,510,691.00	510,849,206.00	9,860,998.00	BRB puis Interbank du Burundi
2	AMBASSADE DE France	39,765,324.00	15,287,079.00	54,982,324.00	70,079.00	Interbank du Burundi
3	EDAN	-	2,631,600.00	1,631,600.00	1,000,000.00	Interbank du Burundi
	<b>TOTAL</b>	<b>47,964,837.00</b>	<b>530,429,370.00</b>	<b>567,463,130.00</b>	<b>10,931,077.00</b>	

## II. DIFFICULTES RENCONTREES

Les principales difficultés rencontrées par l'UPHB pendant la mise en œuvre de son plan d'action annuel 2019, il y a moyen de mentionner les suivantes sans être exhaustive:

- Les ressources allouées à la mise en œuvre des politiques et des plans en faveur des personnes handicapées restent encore insuffisantes au niveau national ;
- L'implication et la sensibilité des partenaires au développement en faveur des personnes handicapées est faible ;
- La mobilisation des ressources locales en faveur des personnes handicapées en particulier les enfants et jeunes handicapés ne bénéficie pas d'une attention voulue ;
- L'implémentation de la stratégie de la Réhabilitation à base communautaire et le niveau faible d'appropriation par les acteurs étatiques ne favorise pas une réponse efficace et inclusive appropriée.

## III. CONCLUSION GENERALE

Au terme de ce rapport, l'UPHB est satisfaite des résultats atteints par rapport aux objectifs fixés avec son plan annuel 2019. Les objectifs envisagés par chacun des projets mis en œuvre par l'UPHB répondent aux problèmes identifiés ou aux besoins réels de son groupe cible en l'occurrence l'amélioration de la condition de la personne handicapée au Burundi et plus particulièrement les enfants et jeunes handicapés (amélioration de leur état sanitaire, promotion de leur éducation/formation professionnelle, insertion socio-économique des jeunes ainsi que l'amélioration de l'environnement physique et social).

L'atteinte des résultats enregistrés par l'UPHB a été possible grâce à la bonne collaboration avec les administratifs de la base au sommet, les autres intervenants dans le secteur du handicap et plus

spécialement les leaders des OPH. Il a été constaté que les administratifs n'ont pas souvent agi en faveur des personnes handicapées parce qu' « ils ne savaient pas ». Les réunions organisées en faveur de ces partenaires ont été des occasions d'informations sur le handicap ainsi que de prise d'engagements pour agir en faveur des personnes handicapées. Aussi, avec cette année 2019, l'UPHB est fière que le cadre légal tenant compte des besoins spécifiques des personnes handicapées s'est amélioré au fur à mesure et devrait féliciter toutes les parties prenantes pour la contribution vers l'atteinte de cette mission. L'UPHB se réjouit de l'adoption de la politique nationale de mise en œuvre de la Loi n°1/03 du 10 janvier 2018, de la mise en place du décret loi portant création, mission et fonctionnement du Comité National des Personnes Handicapées au Burundi ainsi que le Décret portant nomination des membres de ce comité le 2/12/2019.

Toutefois les défis à relever ne manquent pas. Parmi ces défis, nous notons que :

- Lors de la conception, les politiques ne prennent pas toujours en compte les besoins des personnes handicapées ou les normes et politiques existantes ne sont pas respectées ;
- Les personnes handicapées ont encore des problèmes d'accès aux soins de santé adaptés, aux structures de santé, à l'emploi et à l'éducation et cela à la suite des fausses croyances et préjugés auxquels elles font face;
- La personne handicapée est considérée comme un incapable, quelqu'un qui aura toujours besoin de sa famille pour survivre, sans possibilité de devenir autonome et cette image dévalorisante sert de filtre à la fois pour les ménages et pour les pouvoirs publics dans l'établissement des priorités ;
- De nombreuses personnes handicapées sont exclues de la prise des décisions influant directement sur leur vie ;
- Les personnes handicapées ne sont pas représentées dans les institutions politiques du pays (Gouvernement, Parlement, Senat, Conseils nationaux, conseils communaux, etc.)
- L'absence d'une base de données des personnes handicapées au Burundi.

Avec ses perspectives de 2020, UPHB se doit de continuer la mobilisation des ressources nécessaires pour :

- mettre en œuvre les activités prévues dans le cadre de son plan stratégique 2018-2022 ;
- améliorer son développement organisationnel et renforcer ses relations avec les autres partenaires au développement nationaux et internationaux ;
- jouer son rôle dans le lobby/plaidoyer pour la mise en œuvre effective et le respect des droits des personnes handicapées au Burundi tels que promus par les différents textes légaux ratifiés, promulgués et/ou adoptés par notre pays.



## ANNEXES

### 1. LISTE DES OPH MEMBRES DE L'UPHB ET LEURS COMMUNES D'INTERVENTION

N <sup>0</sup>	Nom de l'OPH <sup>2</sup> et son acronyme :	Province	Siège social <sup>3</sup>
1	Association « TWITEZIMBERE »	NGOZI	Commune Ngozi, Quartier RUBUYE
2	Association pour le bien être des Handicapés « UMUBANYI NIWE MURYANGO »	NGOZI	Commune NGOZI
3	ISHIRAHAMWE DUFASHANYE DE BUHIGA	KARUSI	KARUSI, BUSIGA, NYAMUGARI
4	Association des handicapées TWIREMESHE de SHOMBO	KARUSI	SHOMBO-GITARAMUKA
5	Association des personnes handicapées de Rutegama "APHR-TUREME »	MURAMVYA	RUTEGAMA
6	Association « TEZA IMBERE ABAMUGAYE »	MURAMVYA	BUKEYE-BURARANA-Quartier NYAMIRAMBO
7	Association des personnes handicapées de Muramvya« TWIYUNGE »	MURAMVYA	MURAMVYA, Colline REMERA
8	Association « SIVYO TWIGIZE »	MWARO	BISORO/MUSUMBA
9	APH Makamba (ISHAKA)	MAKAMBA	MAKAMBA/MAKAMBA
10	Association « TUBABARANE » de MUTAHO	GITEGA	MUTAHO
11	Association GARUKIRA ABAMUGAYE	GITEGA	GISHUBI

<sup>2</sup> OPH : Organisation des Personnes Handicapées

<sup>3</sup> En plus de l'intervention dans la commune où est logé le siège social de l'OPH, la zone d'intervention est souvent provinciale voire nationale pour certaines OPH.

12	Association "MPORE URI NK'ABANDI"	GITEGA	MAKEBUKO
13	Association des Personnes Handicapés de kirundo « APH-KEREBUKA»	KIRUNDO	KIRUNDO
14	Associations des personnes civiles handicapés par la guerre « APCHG TUGARUKIRWE »	Mairie	NTAHANGWA/KAMENGE
15	Association des leaders universitaires pour la promotion des personnes handicapées « ALUPH »	Mairie	MUKAZA
16	Association pour le développement des personnes handicapées de guerre "ADPHG"	Mairie	MUHA
17	Réseau des éducateurs spécialisés amis de la personne handicapée "RESAPH"	Bujumbura	KABEZI
18	Association des personnes handicapées de la commune ISARE TWUNGURUZANYE	BUJUMBURA	ISARE
19	Association des personnes handicapées dans la région des hautes montagnes « APHM »	BURURI	MUGAMBA
20	Association des Personnes handicapées « DUSANABANDI »	KAYANZA	MATONGO
21	Association Femme en Action, Jeunesse en Action "FAJA"	CIBITOKÉ	RUGOMBO
22	Association nationale pour l'accompagnement et la protection des droits des malades mentaux « ANAPRODM »	MAIRIE	NTAHANGWA/GIHOSHA
23	Association des handicapés pour la promotion éducative et intégration sociale "AHIPES"	MAIRIE	NTAHANGWA/KAMENGE
24	Association pour la Réinsertion Sociale des Aveugles du Burundi « ARSAB »	KAYANZA	MATONGO
25	Association des personnes bègues /vaincre le bégaiement	MAIRIE	NTAHANGWA/GIHOSHA
26	Association pour la soutenance de la fille handicapée "ASFHA"	MAIRIE	NTAHANGWA/KINAMA

27	Association pour le soutien des Elèves à handicap "ASEH" de Musongati	RUTANA	MUSONGATI
28	Leading Equal Accessiblity to development for Person with Desability "LEAD_PWD"	MAIRIE	MUHA/MUSAGA
29	Solidarité pour le Développement communautaire "SODEC"	MAIRIE	NTAHANGWA/CIBITOKÉ
30	Association Burundaise pour la Promotion des droits des Femmes Handicapées "ABPDFH-URUMURI"	MAIRIE	MUHA/KANYOSHA
31	Association pour le Bien-être des Enfants et Jeunes Handicapés du Burundi "ABEJH Burundi-Kazoza Keza"	BUJUMBURA	KANYOSHA ET KABEZI
32	Nouvelle Vision Face au Handicap	MAIRIE	NTAHANGWA
33	Alliance des Jeunes Handicapés pour l'Inclusion et le Développement « AJHIDE »	MAIRIE	MUHA/KANYOSHA
34	Association pour la Promotion des Droits des Personnes Handicapées « APDHP »	MAIRIE	NTAHANGWA/GISHOSHA
35	Association des parents des enfants handicapés « APEH-DUSHIGIKIRANE »	MAIRIE	NTAHANGWA/CIBITOKÉ

## 2. INVENTAIRE PHYSIQUE DES BIENS AU 31 DECEMBRE 2019



N° d'identification	Désignation	Année d'Acquisition	Qté	Valeur de l'article	TAUX D'AMORT.	AMORT. ANNUEL.	Amort. Cumulé	VALEUR RESIDUELLE
<b>BUREAU Coordinateur National</b>	<b>MOBILIER DE BUREAU</b>							
UPHB/M1-1	Table bureau métallique	2012	1	250,000	10%	25,000	200,000	50,000
UPHB/FL-1	Fauteuil de bureau	2012	1	200,000	20%	40,000	200,000	-
UPHB/FL-2	Fauteuil de bureau	2012	1	150,000	20%	30,000	150,000	-
UPHB/M3-1	Chaise avec housse	2012	1	50,000	20%	10,000	50,000	-
						-	-	-
	<b>MATERIEL INFORMATIQUE</b>					-	-	-
UPHB/TIC1-1	Ordinateur Desk Top HP s2031a	2012	1	800,000	20%	160,000	800,000	-
UPHB/ TIC2-1	Ordinateur Laptop HP G 62	2013	1	1,000,000	20%	200,000	1,000,000	-
UPHB/ TIC3-1	Back UPS RS 650/ APC	2012	1	120,000	20%	24,000	120,000	-
UPHB/TIC4-1	Appareil Photo canon IXUS 105	2013	1	250,000	20%	50,000	250,000	-
UPHB/TIC5-1	D-Link pour Desk Top	2013	1	150,000	20%	30,000	150,000	-
UPHB/TIC6-1	D-Link point d'accès				20%	-	-	-
UPHB/TIC7-1	Appareil téléphone fixe	2000	1	25,000	20%		25,000	-
UPHB/TIC8-1	Multiprise	2012		18,000	20%	3,600	18,000	-
						-	-	-
<b>BUREAU CHARGE DU PROGRAMME PAE</b>	<b>MOBILIER DE BUREAU</b>					-	-	-

UPHB/M1-2	Table de bureau	2013	1	160,000	10%	16,000	112,000	48,000
UPHB/FL M6-0	Table de bureau pour visiteur	2013	1	46,000	10%	4,600	32,200	13,800
UPHB/FL-3	Fauteuil de bureau	2013	1	160,000	20%	32,000	160,000	-
UPHB/FL M3-2&3	Chaises pour visiteur/housse	2013	2	160,000	20%	32,000	160,000	-
						-	-	-
	<b>MATERIEL INFORMATIQUE</b>					-	-	-
UPHB/TIC1-2	Ordinateur Desk Top HP s2032	2012	1	800,000	20%	160,000	800,000	-
UPHB/TIC1-2	Ordinateur Laptop sans souris avec Chargeur	2013	1	1,262,000	20%	252,400	1,262,000	-
UPHB/FL TIC2-1	Imprimante HP Photo Smart C4270	2013	1	250,000	20%	50,000	250,000	-
UPHB/FL TIC8-2	Multiprise	2013	1	30,000	20%	6,000	30,000	-
UPHB/TIC5-2	D-Link pour Desk Top	2013	1	150,000	20%	30,000	150,000	-
UPHB/TIC9-1	Disque dur externe TOSHIBA USB	2013	1	500,000	20%	100,000	500,000	-
UPHB/TIC10-1	Stabilisateur Model: AVR/1500	2012	1	60,000	20%	12,000	60,000	-
UPHB/ TIC11-1	Ondulaire Backup 650 APC	2012	1	120,000	20%	24,000	120,000	-
UPHB/TIC12-1	Microphone	2012	1	40,000	20%	8,000	40,000	-
						-	-	-
<b>BUREAU DU DIRECTEUR EXECUTIF</b>	<b>MOBILIER DE BUREAU</b>					-	-	-
UPHB/ M1-3	Table de bureau	2018	1	1,200,000	10%	120,000	240,000	960,000

UPHB/ M4-1	Fauteuil Bureau	2018	1	400,000	25%	100,000	200,000	200,000
UPHB/ M5-1	Chaises pour visiteur	2013	2	120,000	20%	24,000	120,000	-
	Armoire	2018	1	800,000	10%	80,000	160,000	640,000
	<b>MATERIEL INFORMATIQUE</b>					-		-
	Ordinateur lap top	2018	1	1,800,000	20%	360,000	720,000	1,080,000
	Imprimante HP Laser jet 2013	2018	1	250,000	20%	50,000	100,000	150,000
						-		-
						-	-	-
<b>SALLE DE REUNION</b>						-	-	-
	<b>MOBILIER DE BUREAU</b>					-	-	-
UPHB	Table de conférence	2013	1	2,102,000	10%	210,200	1,471,400	630,600
UPHB/M5-4à23	Chaises visiteur salle de réunion	2013	25	3,000,000	20%	600,000	3,000,000	-
						-	-	-
<b>SALLE FORMATION EN INFORMATIQUE</b>	<b>MOBILIER DE BUREAU</b>					-	-	-
UPHB/M6-1&11	Table simple	2014	11	220,000	10%	22,000	132,000	88,000
UPHB/M6-12	Table simple	2013	1	46,000	10%	4,600	32,200	13,800
UPHB/M7-1&11	Chaise simple en bois	2010	11	220,000	10%	22,000	220,000	-
UPHB/M8- 1&4	Etagères	2013	4	320,000	10%	32,000	222,000	98,000

UPHB/ M10- 1&15	Tables pour ordinateurs	2014	15	600,000	10%	60,000	360,000	240,000
UPHB	ONDULAIRE DE 850 VA	2014	1	45,000	20%	9,000	45,000	-
UPHB	ONDULAIRE DE 650 VA	2014	3	300,000	20%	60,000	300,000	-
UPHB	STABILISATEUR	2014	1	70,000	20%	14,000	70,000	-
UPHB	SWITCH DLINK	2014	1	110,000	20%	22,000	110,000	-
UPHB	Multiprise	2014	5	175,000	20%	35,000	175,000	-
UPHB	ORDINATEUR DESK TOP HP	2014	1	450,000	20%	90,000	450,000	-
UPHB	APPAREIL PHOTO SONY	2014	1	500,000	20%	100,000	500,000	-
						-	-	-
<b>SALLE BUREAU 1 - Secrétaire Général</b>						-	-	-
	<b>MOBILIER DE BUREAU</b>					-	-	-
UPHB/M1-4	Table bureau	2013	1	150,000	10%	15,000	150,000	-
UPHB/M7-12	Chaise simple en bois	2010	1	20,000	10%	2,000	20,000	-
						-	-	-
	<b>MATERIEL INFORMATIQUE</b>					-	-	-
UPHB/TIC1-3	Ordinateur Desk Top HP s2031	2012	1	800,000	20%	160,000	800,000	-
						-	-	-

						-	-	-
<b>SALLE DE COURS DES JEUNES</b>						-	-	-
	<b>MOBILIER DE BUREAU</b>					-	-	-
UPHB/M6 -13&24	Table simple	2013	12	552,000	10%	55,200	386,400	165,600
UPHB/ M4 -5&29	Chaises avec housse et acodoir	2013	25	2,500,000	20%	500,000	2,500,000	-
						-	-	-
<b>BUREAU PRESIDENTE ET REPRESENTANTE LEGALE</b>						-	-	-
	<b>MOBILIER DE BUREAU</b>					-	-	-
UPHB	Table bureau Président	2013	1	598,800	20%	119,760	598,800	-
UPHB	Fauteuil Bureau	2013	1	504,237	20%	100,847	504,237	-
UPHB/M9 -1,2,3 &4	Chaises salon d'accueil	2013	4	720,000	10%	72,000	504,000	216,000
UPHB/M8-5	Etagère	2013	1	80,000	10%	8,000	56,000	24,000
						-	-	-
<b>SALLE DE CONFERENCE</b>						-	-	-
	<b>MOBILIER DE BUREAU</b>					-	-	-

UPHB/C1-1à60	Chaises avec écritaires	2013	60	7,500,000	10%	750,000	5,250,000	2,250,000
UPHB/F1-1&2	Fauteuils à roulettes	2013	2	396,480	20%	79,296	396,480	-
UPHB/F2 -1	Fauteuil en cuir avec roulettes	2014	1	450,000	20%	90,000	450,000	-
UPHB/T1	Table de conférence en bois simple	2010	1	250,000	10%	25,000	250,000	-
						-	-	-
	<b>MATERIEL DE SONORISATION</b>					-	-	-
UPHB	Baffles	2014	2	600,000	20%	120,000	600,000	-
UPHB	Mixeur 8 Pistes	2014	1	350,000	20%	70,000	350,000	-
UPHB	Microphone sans fil	2014	1	250,000	20%	50,000	250,000	-
UPHB	Trépieds	2014	2	150,000	20%	30,000	150,000	-
UPHB	Cable Rouleaux	2014	1	60,000	20%	12,000	60,000	-
UPHB	Stabilisateur	2014	1	60,000	20%	12,000	60,000	-
						-	-	-
<b>SALLE D'ACCUEIL</b>						-	-	-
	<b>MOBILIER DE BUREAU</b>					-	-	-
UPHB/B1 -1&2	Bancs de 3 places	2013	2	1,062,000	20%	212,400	1,062,000	-
UPHB/C	Comptoir du Réceptioniste	2013	1	567,816	20%	113,563	567,816	-
						-	-	-
	<b>MATERIEL INFORMATIQUE</b>					-	-	-
UPHB/TIC1-4	Ordinateur Desk Top HP L 1506	2012	1	800,000	20%	160,000	800,000	-
UPHB/TIC5-3	D-Link pour Desk Top	2013	1	150,000	20%	30,000	150,000	-

						-	-	-
<b>BUREAU CHARGE DE FORMATION</b>						-	-	-
	<b>MOBILIER DE BUREAU</b>					-	-	-
UPHB/M1-5	Table bureau	2013	1	150,000	10%	15,000	105,000	45,000
UPHB/M3-2	Chaise avec housse	2012	1	50,000	10%	5,000	35,000	15,000
UPHB/F1-3	Fauteuil à roulettes	2013	1	198,240	20%	39,648	198,240	-
UPHB/M8-6	Etagère	2013	1	80,000	10%	8,000	56,000	24,000
UPHB/M5-27	Chaise pour visiteur	2013	1	120,000	10%	12,000	84,000	36,000
						-	-	-
	<b>MATERIEL INFORMATIQUE</b>					-	-	-
UPHB/TIC2-3	Ordinateur Laptop HP 650 avec souris	2013	1	850,000	20%	170,000	850,000	-
UPHB	Ventirateur avec télécommande	2013	1	100,000	20%	20,000	100,000	-
						-	-	-
<b>BUREAU ASSISTANT CHARGE DE FORMATION</b>						-	-	-
	<b>MOBILIER DE BUREAU</b>					-	-	-
UPHB/A1-1	Table bureau	2013	1	289,100	20%	57,820	289,100	-
UPHB/F1-4	Fauteuil à roulettes	2013	1	198,240	20%	39,648	198,240	-
UPHB/M5-28	Chaise pour visiteur	2013	1	120,000	10%	12,000	84,000	36,000
UPHB/M8-9	Etagère	2013	1	80,000	10%	8,000	56,000	24,000

	MATERIEL INFORMATIQUE					-	-	-
UPHB/TIC2-4	Ordinateur Laptop HP 650	2013	1	850,000	20%	170,000	850,000	-
UPHB	Ventirateur avec télécommande	2013	1	100,000	20%	20,000	100,000	-
						-	-	-
<b>BUREAU OPS/RESPONSIBLE FINANCIER</b>						-	-	-
	<b>MOBILIER DE BUREAU</b>					-	-	-
UPHB/M1-6	Table bureau	2010	1	120,000	10%	12,000	120,000	-
UPHB/M4-31&32	Chaises avec housse et acodoir	2013	2	200,000	20%	40,000	200,000	-
UPHB/M8-7	Etagère	2013	1	80,000	10%	8,000	80,000	-
UPHB/B1	Armoire	2010	1	230,000	10%	23,000	230,000	-
UPHB/F1-5	Fauteuil à roulettes	2013	1	198,240	20%	39,648	198,240	-
UPHB/M6-25	Table simple	2012	1	40,000	10%	4,000	32,000	8,000
						-	-	-
	<b>MATERIEL INFORMATIQUE</b>					-	-	-
UPHB/TIC1-5	Ordinateur Desk Top HP LE 1851	2010	1	700,000	20%	140,000	700,000	-
UPHB/TIC3-1	Imprimante photocopieuse	2010	1	520,000	20%	104,000	520,000	-
UPHB	Multiprise	2013	1	25,000	20%	5,000	25,000	-
UPHB	Stabilisateur& Ondulaire usés				20%	-	-	-
						-	-	-



<b>BUREAU STOCK FL</b>							-	-	-
	<b>MOBILIER DE BUREAU</b>						-	-	-
UPHB/FL	Etagère	2012	1	160,000	10%	16,000	128,000	32,000	
UPHB/FL	Etagère	2013	1	80,000	10%	8,000	56,000	24,000	
UPHB	Ordinateur Laptop usé					-	-	-	
<b>BUREAU STOCK UPHB</b>							-	-	-
	<b>MOBILIER DE BUREAU</b>						-	-	-
UPHB	Armoire métallique	2000	2	60,000	10%	6,000	60,000	-	
						-	-	-	
<b>BUREAU SECRETAIRE COMPTABLE</b>							-	-	-
	<b>MOBILIER DE BUREAU</b>						-	-	-
UPHB/M1-7	Table bureau	2013	1	150,000	10%	15,000	105,000	45,000	
UPHB/M8-8	Etagère	2013	1	80,000	10%	8,000	56,000	24,000	
UPHB/M5-26	Chaise pour visiteur	2013	1	120,000	20%	24,000	120,000	-	
						-	-	-	
	<b>MATERIEL INFORMATIQUE</b>						-	-	-
UPHB/TIC1-5	Ordinateur Lap Top HP 650	2013	1	850,000	20%	170,000	850,000	-	
UPHB/TIC2	Imprimante Laser Jet P2055d	2012	1	300,000	20%	60,000	300,000	-	
						-	-	-	

<b>BUREAU DIRECTEUR CENTRE DE SERVICES</b>						-	-	-
	<b>MOBILIER DE BUREAU</b>					-	-	-
UPHB/M1-8	Table bureau	2013	1	150,000	10%	15,000	105,000	45,000
UPHB/M5-29&30	Chaises pour visiteur	2013	2	240,000	20%	48,000	240,000	-
UPHB	Fauteuil en cuir à roulette	2013	1	546,000	20%	109,200	546,000	-
UPHB/M8-10	Etagère	2013	1	80,000	10%	8,000	56,000	24,000
						-	-	-
	<b>MATERIEL INFORMATIQUE</b>					-	-	-
UPHB/TIC1-6	Ordinateur Lap Top HP 650	2012	1	850,000	20%	170,000	850,000	-
	Ordinateur Lap Top	2018	1	1,650,000	20%	330,000	430,000	1,220,000
	<b>AUTRES BIENS</b>					-	-	-
UPHB	Groupe électrogène	2012	1	600,000	20%	120,000	600,000	-
UPHB	FRIGO	2012	1	350,000	20%	70,000	350,000	-
UPHB	VOITURE SPACIO	2010	1	3,000,000	20%	600,000	3,000,000	-
UPHB	Chaises roulantes pour les handicapés	2000	7	2,100,000	20%		2,100,000	-
UPHB	Vélo	2014	1	113,000	20%	22,600	113,000	-
UPHB	Ordinateur Laptop	2013	1	850,000	20%	170,000	850,000	-
UPHB	TENTE de 12mX6m avec des supports	2014	1	3,000,000	30%	900,000	3,000,000	-
UPHB	TERRAIN	2011		120,000,000	3%	3,600,000	32,400,000	87,600,000
UPHB	BATIMENT	2013		481,222,183	3%	14,436,665	101,056,657	380,165,526

UPHB	JEEP RAVA 4	2015	1	18,000,000	20%	3,600,000	14,400,000	3,600,000
UPHB	VOITURE PROBOX	2018	1	12,000,000	20%	2,400,000	3,200,000	8,800,000
UPHB	MOTO	2019	1	8,000,000	20%	800,000	800,000	7,200,000
UPHB	Groupe électrogène	2019	1	10,000,000	20%	1,000,000	1,000,000	9,000,000
<b>TOTAL GENERAL</b>				<b>707,900,336</b>		34,760,696	203,065,010	<b>504,835,326</b>

**Pour l'UPHB**

**Adelaïde NYIGINA**

**Présidente et Représentante Légale de l'UPHB**